

Senzime AB (publ)

Org.nr/Corp reg no
556565-5734

PROTOKOLL / MINUTES

från extra bolagsstämma den 20 september
2023 i Uppsala
*from extraordinary general meeting of
shareholders held in Uppsala on 20
September 2023*

§ 1. Öppnande av stämman och val av ordförande / Opening of the meeting and election of chairman

Bolagsstämman öppnades av Mattias Prage, advokat på Advokatfirman Lindahl, på uppdrag av styrelsen. Mattias Prage valdes till ordförande vid stämman. Antecknades att det uppdragits åt Michaela Larsson att föra protokollet.

The meeting was opened by Mattias Prage, lawyer at Advokatfirman Lindahl, on behalf of the board of directors. Mattias Prage was elected chairman of the meeting. It was noted that Michaela Larsson had been assigned to keep the minutes at the meeting.

§ 2. Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Förteckning över närvarande aktieägare, ombud och biträden samt antalet företrädda aktier och röster upprättades, Bilaga 1, och godkändes som röstlängd vid stämman.

A schedule of shareholders, proxies and advisors present and the number of shares and votes represented was established, Appendix 1, and was approved as voting list at the meeting.

§ 3. Val av justeringspersoner / Election of persons to attest the minutes

Beslutades att protokollet, jämte ordföranden, skulle justeras av Oscar Bergman.

It was resolved that Oscar Bergman, in addition to the chairman, was to attest the minutes.

§ 4. Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Dagordningen godkändes.

The agenda was approved.

§ 5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the meeting has been duly convened

Noterades att kallelse publicerats i Post- och Inrikes Tidningar den 30 augusti 2023 och att annons om kallelse publicerats i Dagens Nyheter samma dag samt publicerats på bolagets webbplats. Konstaterades att kallelse till

N.B. English translation is for convenience purposes only.

bolagsstämman skett i enlighet med bolagsordningen och att stämman således var behörigen sammankallad.

It was noted that notice to attend the meeting had been published in the Official Swedish Gazette on 30 August 2023 and that announcement of the notice had been published in Dagens Nyheter on the same date. It was noted that notice to attend the meeting had been sent in accordance with the articles of association and that the meeting thus had been duly convened.

§ 6. Beslut om godkännande av styrelsens beslut om riktad emission av aktier / Resolution on the approval of the board of directors' resolution on a directed share issue

Beslutades att godkänna styrelsens beslut om riktad emission av aktier i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved to approve the board of director's resolution on a directed share issue in accordance with Appendix 2.

§ 7. Beslut om införande av personaloptionsprogram 2023/2027 / Resolution on introducing incentive program 2023/2027

Beslutades att godkänna styrelsens förslag om införande av personaloptionsprogram 2023/2027 i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved to approve the board of director's proposal on introducing incentive program 2023/2027 in accordance with Appendix 3.

§ 8. Stämmans avslutande / Closing of the meeting

Sedan det konstaterats att samtliga beslut fattats enhälligt och att någon övrig fråga inte anmälts förklarades bolagsstämman avslutad.

It was noted that all decisions were unanimous. Since no additional matters were reported the meeting was declared closed.

Protokollet skrivs under elektroniskt (med BankID) av nedanstående personer. Signeringslogg/certifikat följer.

The minutes are signed electronically (by BankID). Signing log/certificate will follow.

- Michaela Larsson
- Mattias Prage
- Oscar Bergman

Godkännande av styrelsens beslut om riktad emission av aktier / Approval of the board of directors' resolution on a directed share issue

Bakgrund / Background

Senzime har den 24 augusti 2023 offentliggjort en finansiering där en riktad emission genomfördes till ett antal investerare. Inför beslutet om den riktade emissionen kontaktades Adam Dahlberg angående deltagande i finansieringen och bolagets finansiella rådgivare har rekommenderat tilldelning av aktier sker till Adam Dahlberg. Eftersom Adam Dahlberg är styrelseledamot i Senzime ska beslut om riktad emission till honom godkännas av bolagsstämman. Styrelsen underställer därför sitt beslut om riktad emission till Adam Dahlberg för bolagsstämmans godkännande enligt förslaget nedan.

On August 24, 2023 Senzime announced a fundraising where a directed share issue was carried out to a number of investors. Prior to the resolution on the directed share issue, Adam Dahlberg was contacted regarding participation in the fundraising and the company's financial advisor has recommended that Adam Dahlberg is allotted shares. Since Adam Dahlberg is a member of the board of directors in Senzime, a resolution on a directed share issue to him must be approved by the general meeting. Therefore, the board submits its resolution on the directed share issue to Adam Dahlberg for approval by the general meeting, in accordance with the proposal below.

Styrelsens förslag till beslut / The board of directors' proposal on resolution

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner styrelsens beslut fattat den 24 augusti 2023 om en riktad nyemission av högst 1 137 500 nya aktier, innebärande en ökning av aktiekapitalet med högst 142 187,50 kronor. För beslutet ska i övrigt följande villkor gälla.

The board of directors proposes that the general meeting approves the board's resolution on August 24, 2023, on a directed issue of not more than 1,137,500 new shares, entailing an increase in the share capital of maximum SEK 142,187.50. The resolution shall further be governed by the following terms and conditions.

1. Rätt att teckna nya aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Adam Dahlberg.
The right to subscribe for new shares shall, with deviation from the shareholders pre-emption rights, belong only to Adam Dahlberg.
2. Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen bedömt att det inte på ett tids- och kostnadseffektivt sätt finns förutsättningar för att på ett framgångsrikt sätt genomföra en företrädesemission på för Bolaget och aktieägarna fördelaktiga villkor, samtidigt som Bolaget är i behov av kapital. Styrelsen anser det vara gynnsamt för Bolaget och aktieägarna att tillvarata möjligheten att på för Bolaget attraktiva villkor och på ett tids- och kostnadseffektivt sätt tillföra nytt kapital från starka och välrenommerade investerare. Styrelsens samlade bedömning är att skälen för att genomföra nyemissionen med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt överväger skälen som motiverar huvudregeln att nyemissioner ska genomföras med företrädesrätt för aktieägarna, och att en nyemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt därmed ligger i Senzimes och alla aktieägares intresse.

The reasons for deviating from the shareholders' preferential rights are that the board of directors has assessed that it would not be doable to in a time- and cost-effective manner successfully carry out rights issue on terms favorable to the

N.B. English translation is for convenience purposes only.

Company, at the same time as the Company is in need of capital. The board of directors considers it favorable for the Company and the shareholders to take advantage of the opportunity to inject new capital from strong and reputable investors on attractive terms and in a time and cost-effective manner. The board of directors' overall assessment is that the reasons for carrying out the new share issue with deviation from the shareholders' preferential rights outweigh the principal rule that new share issues shall be carried out with preferential rights for existing shareholders, and that a new issue with deviation from the shareholders' preferential rights is therefore in the interest of Senzime and all its shareholders.

3. Teckning av aktier ska ske genom betalning eller genom teckning på teckningslista senast 21 september 2023. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of shares shall be made either by payment or on a subscription list not later than 21 September 2023. The board of directors shall have the right to extend the subscription period.

4. Betalning av tecknade aktier ska erläggas senast den 21 september 2023 (samma dag som teckningen). Styrelsen ska ha rätt att förlänga betalningstiden.

Payment for subscribed shares shall be made not later than 21 September 2023 (same date as the subscription). The board of directors shall have the right to extend the payment period.

5. De nya aktierna emitteras för en teckningskurs om 4,50 kronor per aktie. Vid full teckning kommer Bolaget således att tillföras 5 118 750,00 kronor (före emissionskostnader). Överkursen ska tillföras den fria överkursfonden.

The new shares are issued at a price of SEK 4.50 per share. At full subscription, the Company will thus receive 5 118 750,00 kronor (before issuing costs). The share premium shall be transferred to the unrestricted premium reserve.

6. Teckningskursen motsvarar den kurs till vilken aktier överläts till investerarna enligt emissionsbeslutet i Bilaga 3. Styrelsens bedömning är att kursen är marknadsmässig, då den baseras på rådande marknadskurs vid tidpunkten för styrelsens beslut.

The subscription price corresponds to the price used at re-transfer to investors pursuant to the resolution to issue shares in Appendix 3. The board of director's assessment is that the price is at market terms, since it is based on the market price at the time of the board's resolution.

7. De nya aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyemissionen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.

The new shares entitle to dividends for the first time on the first record date for dividend that take place after the issue of new shares has been registered with the Swedish Companies Registration Office and been recorded in the share register kept by Euroclear Sweden AB.

8. Verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

The Managing Director is entitled to make any minor changes necessary for the registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Styrelsens förslag till beslut om införande av personaloptionsprogram 2023/2027 / The board of directors' proposal on resolution on introducing incentive program 2023/2027

Inledning / Introduction

Styrelsen föreslår att stämman beslutar (A) om införandet av ett personaloptionsprogram ("**Program 2023/2027**" eller "**Programmet**") avsett för anställda och nyckelpersoner i Bolaget eller Bolagets koncern, (B) om en riktad emission av teckningsoptioner till det av Bolaget helägda dotterbolaget MD Biomedical AB, org.nr 556837-0273 ("**Dotterbolaget**"), för att säkerställa Bolagets leverans av aktier enligt programmet och för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader med anledning av programmet samt (C) om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget från Dotterbolaget till deltagare i programmet. Beslut enligt punkt A, B och C ovan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

*The board of directors proposes that the annual general meeting resolves (A) on the introduction of an employee stock option program ("**Program 2023/2027**" or the "**Program**") intended for the Company's or the group's employees and key employees, (B) on a directed issue of warrants to the wholly owned subsidiary of the Company MD Biomedical AB, corp. reg. no. 556837-0273 (the "**Subsidiary**"), to ensure the Company's delivery of shares under the employee stock option program and to cover any cash flow effects due to social security costs as a result of the employee stock option program and (C) on approval of transfer of warrants or shares in the Company from the Subsidiary to the participants in the employee stock option program. Resolutions according to A, B and C above must be made as one decision and are thus conditional to each other.*

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att koncernens anställda och nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på Bolagets aktie. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare. Styrelsen gör också bedömningen att Programmet skapar förutsättningar att begränsa framtida lönekostnader, eftersom programmet delvis blir en del av deltagarnas totala ersättningspaket och helt eller delvis ersätter bonusprogram.

The board of directors considers that it is important and in all shareholders' interests that the Company's employees, who are deemed to be important for the Company's further development, have a long-term interest in a good growth in value of the shares in the Company. A personal long-term ownership commitment can be expected to contribute to an increased interest in the Company's operations and earnings development, and increase the participants' motivation and relationship with the Company and its shareholders. The board also considers that the employee stock option program creates the conditions for limiting future salary costs, as the program becomes part of the participants' remuneration package and replaces, partially or entirely, any bonus programs.

Den maximala utspädningseffekten av Programmet beräknas uppgå till ca 1,1 procent av aktiekapitalet i Bolaget, förutsatt att fullt utövande av samtliga teckningsoptioner sker. Beräkningen har skett i förhållande till antalet utestående aktier och tilldelade optioner i Bolaget vid tidpunkten för kallelsen (inklusive optioner utställda för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader). För relationen till tidigare incitamentprogram i Bolaget, se nedan.

N.B. English translation is for convenience purposes only.

The maximum dilution effect of the proposed incentive program, assuming that all warrants are exercised for subscription of new shares, will be approximately 1.1 percent of the share capital in the Company. The estimation has been made in relation to the number of outstanding shares and allocated options in the Company at the date of the notice of the extra general meeting (including options issued to cover cash flow effects as a result of any social security contributions). For the relationship to previous incentive programs in the Company, see below.

Detta förslag har beretts av styrelsen i samråd med extern rådgivare.

This proposal was prepared by the board in consultation with external counsel.

Programmets förhållande till övriga ersättningar / The employee stock option program in relation to other remuneration

Allmänt. Bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal och andra nyckelpersoner. Bolaget behöver därför kunna erbjuda en konkurrenskraftig totalkompensation till sin personal. Ersättningen till anställda och andra nyckelpersoner ska kunna bestå av fast lön eller ersättning, rörlig ersättning i vissa fall, pension och andra sedvanliga förmåner (när det är tillämpligt) samt möjlighet att delta i långsiktiga incitamentsprogram efter beslut av bolagsstämman. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Exempel på mål är försäljning- och resultatmål, utvecklingsmål och aktiekurs.

In general. The Company shall offer terms in line with market conditions that enable the Company to recruit and retain competent personnel and other key personnel. The Company therefore needs to be able to offer competitive total compensation to its personnel. Remuneration to the employees shall comprise a fixed salary, variable remuneration in some cases, pensions and other customary benefits (when applicable) and, upon the decision of the general meeting, a possibility to take part in long-term incentive programs. Remuneration is based on the individual's commitment and performance in relation to previously established goals, both individual goals and goals for the entire Company. Individual performance is continuously evaluated. Examples of goals are sales and profit targets, development goals and share price.

Fast och rörlig ersättning. Den fasta lönen eller ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet och omprövas årligen. Fördelningen mellan fast lön eller ersättning och eventuell rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdas ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier samt vara utformad i syfte att främja Bolagets långsiktiga värdeskapande.

Fixed salary and variable remuneration. The fixed salary is generally reviewed on an annual basis and shall take into account the individual's level of responsibility and degree. The share of the fixed salary in relation to potential variable compensation shall be determined in relation to the employee's responsibility and authority. The variable remuneration shall in each case be limited to a maximum amount in advance and shall be connected to pre-determined and measurable criteria and designed to promote long-term value creation of the Company.

Långsiktigt incitamentsprogram. Styrelsen avser att inrätta ett långsiktigt personaloptionsprogram till Bolagets anställda och andra nyckelpersoner i enlighet med vad som anges i förslaget nedan. Incitamentsprogrammet har utformats med syfte att uppnå

N.B. English translation is for convenience purposes only.

ökat engagemang i Bolagets verksamhet och på så sätt bidra till att verksamheten utvecklas positivt. Intjänandeperioden till dess att en aktie får förvärfvas ska inte understiga tre år.

Long-term incentive programs. The board intends to introduce a long-term employee stock program to the employees of the Company in accordance with the proposal below. The incentive program has been set up for the purpose of increasing the interest in the Company's business and contributing to a positive development of the business. The vesting period until a share may be acquired may not be less than 3 years.

Pension. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande anställda på marknaden och ska baseras på avgiftsbestämda lösningar.

Pension. Pension benefits shall be offered on market terms in relation to what applies to corresponding employees in the market and shall be based on a defined contribution scheme.

A. Program 2023/2027

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införandet av Program 2023/2027 på i huvudsak följande villkor.

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on the introduction of Program 2023/2027 on essentially the following terms.

1. Programmet ska omfatta högst 1 000 000 personaloptioner.
The Program shall include not more than 1,000,000 employee stock options.
2. Personaloptionerna ska vederlagsfritt tilldelas deltagare i programmet.
The employee stock options shall be assigned to the program participants free of charge.
3. Program 2023/2027 ska omfatta anställda och övriga nyckelpersoner i Bolaget eller koncernen. Styrelseledamöter deltar inte i Programmet. Personaloptioner ska erbjudas och tilldelas anställda och övriga nyckelpersoner i Bolaget eller koncernen baserat på deltagarnas kompetens, meriter, prestation och betydelse för Bolaget. Det högsta antal optioner en deltagare kan erbjudas inom ramen för Programmet är 200 000 optioner.
The program for 2023/2027 shall include employees and other key personnel in the Company or the group. Board members will not participate in the Program. Employee stock options shall be offered and granted to employees and other key personnel of the Company or the group based on the participants' competence, qualifications, performance and significance for the Company. The maximum number of options that a participant can be offered within the Program is 200,000 options.
4. Tilldelning av personaloptioner beslutas senast under oktober månad 2023. Tilldelning kan emellertid ske tidigare eller senare efter särskilt beslut härom av styrelsen.
Resolution of allotment of employee stock options shall be made no later than October 2023. Allocation can, however, take place earlier or later after a resolution by the board.
5. Tilldelade personaloptioner tjänas in under tre år enligt följande:
 - 20 % av tilldelade personaloptioner intjänas den 1 oktober 2024;
 - 20 % av tilldelade personaloptioner intjänas den 1 oktober 2025; och
 - 60 % av tilldelade personaloptioner intjänas den 1 oktober 2026.
 - Om styrelsen bedömer det ändamålsenligt av kommersiella skäl får styrelsen emellertid besluta om avvikelse från schemat ovan för en eller flera deltagare.

Allotted employee stock options shall be vested over a three-year period in accordance with the following:

- 20% of the allotted employee stock options will be vested on October 1, 2024;*
- 20% of the granted employee stock options will be vested on October 1, 2025; and*
- 60% of the allotted employee stock options will be vested on October 1, 2026.*
- If the board deems it appropriate for commercial reasons, the board may decide to deviate from the schedule above for one or more participants.*

6. Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i eller har uppdrag för Bolaget eller ett koncernbolag vid varje tidpunkt då intjäning sker. Om deltagaren upphör att vara anställd i eller ha uppdrag för Bolaget eller dess koncernbolag ska vidare intjäning inte ske. Deltagaren har emellertid rätt att även efter anställningens eller uppdragets upphörande behålla och sedermera utöva redan intjänade personaloptioner, såvida inte anställningen eller uppdraget i Bolaget upphört genom uppsägning eller avskedande (eller motsvarande hävningsgrund för uppdragsavtal) på grund av att deltagaren inte har fullgjort sina åligganden enligt anställningsavtalet, avtalet eller lag och förordning, varvid Bolagets skyldighet att leverera aktier, och deltagarens möjlighet att utöva personaloptioner för att erhålla aktier, bortfaller i dess helhet. Om styrelsen i ett enskilt fall bedömer det ändamålsenligt får styrelsen emellertid besluta om avvikelse från denna punkt.

Vesting requires that the participant is still employed in the Company or a group Company at each vesting date. If a participant ceases to be employed in the Company or group Company, further vesting will not take place. However, the participant is entitled to maintain and subsequently exercise already vested employee stock options after the termination of employment, provided that the employment of the participant has not been terminated through termination or dismissal on the basis that the participant has not fulfilled its obligations in accordance with the employment agreement or in accordance with law and regulations, at which the Company's obligation to deliver shares, and the participant's possibility to exercise his or hers employee stock options, ceases in its entirety. However, if the board deems it appropriate in an individual case, the board may resolve on deviation from this item.

7. *Utövandeperiod.* Deltagare kan utöva tilldelade och intjänade personaloptioner under perioden den 1 oktober 2026 till den 1 oktober 2027 ("**Utövandeperioden**").
Exercising period. *Participants can exercise granted and earned employee stock options during the period October 1, 2026 to October 1, 2027 (the "**Exercising Period**").*

8. *Måluppfyllelse.* Personaloptionerna får utövas för att teckna aktier i Bolaget, i enlighet med villkoren för personaloptionerna, varvid vissa strategiska och operationella mål kan komma att uppställas. Eventuella mål kommer att fastställas på förhand av styrelsen eller vd. Målen ska vara objektivt utformade och relaterade till verksamheten. Exempel på mål är försäljning- och resultatmål, utvecklingsmål och aktiekurs.

Goal fulfilment. *The employee stock options may be exercised to subscribe for shares in the Company, in accordance with the terms of the employee stock options, whereby certain strategic and operational goals may be established. Any goals will be determined by the CEO or the board in advance and shall be drawn up objectively and related to the business. Examples of goals are sales and profit targets, development goals and share price.*

N.B. English translation is for convenience purposes only.

9. *Lösenpris.* Varje personaloption ska berättiga deltagare att under Utövandeperioden (efter eventuell måluppfyllelse enligt punkt 8 ovan), förvärva en (1) ny aktie i Bolaget till ett lösenpris som motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio (10) handelsdagar före bolagsstämman den 20 september 2023.
Exercise Price. Each employee stock option entitles the participant to, during the Exercise Period (after potential goal fulfilment according to item 8 above), acquire one (1) new share in the Company at an exercise price, corresponding to 125 percent of the average volume-weighted share price of the Company's share on Nasdaq Stockholm during the period of ten (10) trading days preceding the shareholders' meeting on September 20, 2023.
10. Rätten att delta i Programmet är villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med Bolaget i det format Bolaget anvisar.
The right to participate in the Program is subject to the participant entering into an option agreement with the Company in the format indicated by the Company.
11. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren.
Issued employee stock options do not constitute securities and may not be transferred, pledged or otherwise disposed by the holder.
12. Om bolagsstämma under personaloptionernas löptid skulle besluta om exempelvis en ökning eller minskning av antalet aktier i Bolaget kan omräkning komma att ske för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning ska fattas av Bolagets styrelse.
If a general meeting should resolve on, for example, an increase or decrease of the number of shares in the Company during the term of the employee stock options, recalculation may be performed to maintain the value of the employee stock options. Decisions on recalculation shall be made by the board of directors of the Company.
13. Styrelsen eller den styrelsen utser ska ha rätt att besluta om de mindre justeringar i Programmet som kan komma att behövas för att fullfölja programmets syfte. Styrelsen eller den styrelsen utser ska även ha rätt att besluta om sådana mindre justeringar som, exempelvis av skatteskal, kan krävas för att programmets syfte ska uppfyllas för deltagare som är bosatta och arbetar för koncernen utanför Sverige.
The board or a person designated by the board shall have the right to decide on the minor deviations in the Program that may be needed to fulfil the purpose of the Program. The board or the person appointed by the board shall also have the right to decide on such minor adjustments that, for example for tax reasons, may be required for the purpose of the program to be fulfilled for participants who reside and work for the group outside Sweden.

B. Riktad emission av teckningsoptioner till Dotterbolaget / *Directed issue of warrants to the Subsidiary*

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Programmet och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter med anledning av Programmet föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om en riktad emission av högst 1 100 000 teckningsoptioner, varav högst 1 000 000 teckningsoptioner för att säkerställa Bolagets leverans av aktier enligt Programmet och högst 100 000 teckningsoptioner för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av Programmet, enligt följande villkor.

To enable the Company's delivery of shares under employee stock option program 2023/2027 and to cover potential social security costs arising from the employee stock option program, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves

N.B. English translation is for convenience purposes only.

on a directed issue of a maximum of 1,100,000 warrants, out of which maximum of 1,000,000 warrants to cover the Company's delivery of shares un the employee stock option program and a maximum of 100,000 warrants to cover cash flow effects from potential social security costs arising from the Program, according to the following terms.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Dotterbolaget.
The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders pre-emption rights, apply to the Subsidiary.
2. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av Program 2023/2027 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av detsamma.
The reason for the deviation from the shareholders' pre-emption rights is that the issue forms a part in the introduction of Program 2023/2027 and to cover cash flow effects from potential social security costs arising from the Program.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt. Skälet härtill är att teckningsoptionerna utges till Dotterbolaget som ett led i inrättandet av programmet.
The warrants are issued free of charge. The reason for that is that the warrants are issued to the Subsidiary as a part of establishing the Program.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske genom teckning på teckningslista inom tre veckor från dagen för bolagsstämmans beslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
Subscription of warrants shall be made on a subscription list within three weeks from the date of the resolution of the annual general meeting. The board of directors shall have the right to extend the subscription period.
5. Varje teckningsoption ska medföra rätt att teckna en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs som motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio (10) handelsdagar före bolagsstämman.
Each warrant shall entitle a right to acquire one (1) new share in the Company at a subscription price, corresponding to 125 percent of the average volume-weighted share price of the Company's share on Nasdaq Stockholm during the period of ten (10) trading days preceding the shareholders' meeting on September 20, 2023.
6. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska ske i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna från och med den 1 oktober 2026 till och med den 1 oktober 2027.
Subscription of shares through the exercise of the warrants shall be done in accordance with the terms and conditions for the warrants from October 1, 2026 to October 1, 2027.
7. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utövande av teckningsoptionerna uppgå till högst 137 500 kronor (med hänsyn till nuvarande kvotvärde och förutsatt att ingen omräkning sker enligt optionsvillkoren).
If all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's registered share capital will increase by approximately SEK 137,500 (taking into account the current quota value and assuming that no recalculation takes place in accordance with the warrant terms).
8. Aktie som tillkommit på grund av nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nytecknade aktier har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.
A new share that has been issued through a warrant entitles to dividends for the first time on the first record date for dividends that takes place after the subscription of

N.B. English translation is for convenience purposes only.

new shares have been registered with the Swedish Companies Registration Office and registered in the share register kept by Euroclear Sweden AB.

9. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering och verkställande.

The board of directors, or a person designated by the board, is authorized to make minor adjustments that are required for the registration and execution of the decision.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna anges i ”Villkor för teckningsoptioner 2023/2027, Senzime AB (publ)”. I villkoren framgår bland annat att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas i vissa situationer.

The complete terms and conditions for the warrants are stated in “Terms and conditions for warrants 2023/2027, Senzime AB (publ)”. In the terms and conditions, it is stated that the subscription price, as well as the number of new shares to which each warrant entitles the holder to subscribe, may be recalculated in the event of certain situations.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget / Approval of transfer of warrants or shares in the Company

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att godkänna (i) att Dotterbolaget får överlåta högst 1 000 000 teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i Programmet, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av programmet i anslutning till att deltagarna utövar personaloptionerna för förvärv av aktier, och (ii) att Dotterbolaget får förfoga över högst 100 000 teckningsoptioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för Programmet.

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to approve (i) that the Subsidiary may transfer a maximum of 1,000,000 warrants or shares in the Company to participants in the Program, or otherwise dispose of the warrants to secure the Company's commitments due to the program in connection with the participants exercising the employee stock options for subscription of new shares, and (ii) that the Subsidiary may dispose of no more than 100,000 warrants to cover potential cash flow effects from social security costs in accordance with the terms of the program.

Övrigt / Miscellaneous

Kostnader för Program 2023/2027 / Costs relating to Program 2023/2027

Programmet har utformats i samråd med externa legala och finansiella rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning beräknas uppgå till högst 50 000 kronor (exklusive mervärdesskatt).

The employee stock option program has been designed in consultation with external legal and financial advisors. The cost of this advice is estimated at not more than SEK 50,000 (excluding VAT).

Utöver rådgivningskostnaderna bedömer styrelsen att Programmet kommer att föranleda kostnader i form av sociala avgifter och administrativa kostnader i samband med aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna och registrering vid Bolagsverket. Dessa kostnader kan inte beräknas med erforderlig tillförlitlighet i nuläget, men då förslaget innefattar utgivande av optioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter får Bolagets kostnader anses planerade/hanterade på ett tillfredsställande sätt.

N.B. English translation is for convenience purposes only.

In addition to the advisory costs, the board of directors considers that the Program will entail costs in the form of social security contributions and administrative costs in connection with subscription of shares through exercise of the warrants and registration with the Swedish Companies Registration Office. These costs cannot currently be calculated with proper reliability, but as the proposal includes the issuance of options to cover cash flow effects as a result of any social security contributions, the Company's costs may be considered planned/managed in a satisfactory manner.

Tidigare incitamentsprogram i Bolaget; utspädning / Previous incentive programs in the Company; dilution

Bolaget har för närvarande fyra pågående incitamentsprogram:

- personaloptionsprogram 2020/2023 – 100 000 optioner (samtliga tilldelade),
- personaloptionsprogram 2020/2024 – 1 100 000 optioner (av dessa har 737 000 optioner tilldelats)
- personaloptionsprogram 2021/2025 – 456 050 optioner (av dessa har 435 000 optioner tilldelats)
- personaloptionsprogram 2022/2026 – 900 000 optioner (samtliga tilldelade)

The Company currently has four ongoing incentive programs:

- *employee stock option program 2020/2023 - 100,000 options (fully allotted), and*
- *employee stock option program 2020/2024 - 1,100,000 options (of these, 737,000 options have been allotted, and*
- *employee stock option program 2021/2025 – 456,050 options (of these, 435,000 options have been allotted, and*
- *employee stock option program 2022/2026 – 900,000 options (fully allotted)*

I samband med ovanstående optionsprogram har även ytterligare 930 450 optioner givits ut till Dotterbolaget, vilka kan användas för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader med anledning av optionsprogrammen (optioner som Bolaget kan använda för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader till följd av samtliga utestående program benämns härnäst **"Hedgeoptioner"**). Baserat på vid tidpunkten för denna kallelse befintligt antal aktier och utestående teckningsoptioner, blir den potentiella utspädningen till följd av samtliga utestående program (inklusive det nu föreslagna Programmet 2023/2027 och Hedgeoptioner), med antagande av att samtliga tilldelade teckningsoptioner utövas för nyteckning av aktier, högst ca 4,1 procent av aktierna och rösterna (varav, som nämnts ovan, nu föreslaget program inklusive Hedgeoptioner står för ca 1,1 procent). Den potentiella utspädningen till följd av samtliga utestående program (inklusive det nu föreslagna Programmet 2023/2027, men exklusive Hedgeoptioner), med antagande av att samtliga teckningsoptioner utövas för nyteckning av aktier, blir högst ca 3,1 procent av aktierna och rösterna (varav, som nämnts ovan, nu föreslaget program exklusive Hedgeoptioner står för ca 1,0 procent). För en mer detaljerad beskrivning av Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till årsredovisningen för räkenskapsåret 2022.

*In connection to the option programs above, an additional 930,450 options have been issued to the Subsidiary, which can be used to cover any cash flow effects as a result of social costs due to the option program (options that the Company can use to cover potential cash flow effects as a result of social costs due to all outstanding programs are hereafter referred to as **"Hedge Options"**). Based on the existing number of shares and outstanding warrants at the time of this notice, the potential dilution due to all outstanding programs (including the now proposed Program 2023/2027 and Hedge Options), assuming that all allocated warrants are exercised for new subscription of shares, will not exceed approximately 4,1 percent of the shares and votes (of which, as mentioned above, the now*

N.B. English translation is for convenience purposes only.

proposed program including Hedge Options accounts for approximately 1.1 percent). The potential dilution due to all outstanding programs (including the now proposed Program 2023/2027 but excluding Hedge Options), assuming that all warrants are exercised for new subscription of shares, will not exceed approximately 3,1 percent of the shares and votes (of which, as mentioned above, the now proposed program excluding Hedge Options accounts for about approximately 1.0 percent). For a more detailed description of the Company's share-related incentive program, please refer to the annual report for the financial year 2022.