

Senzime AB (publ)

Organisationsnummer
Corporate registration number
556565-5734

PROTOKOLL / MINUTES

från årsstämman den 19 maj 2026 i Uppsala
from the annual general meeting of
shareholders
held on 19 May 2026 in Uppsala

§ 1. Öppnande av stämman och val av ordförande / Opening of the meeting and election of chairman

Bolagsstämman öppnades av Per Wold-Olsen. Mattias Prage valdes till ordförande vid stämman. Antecknades att det uppdragits åt Michaela Larsson att föra protokollet.

The meeting was opened by Per Wold-Olsen. Mattias Prage was elected chairman of the meeting. It was noted that Michaela Larsson had been assigned to keep the minutes of the meeting.

§ 2. Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Förteckning över närvarande aktieägare, ombud och biträden samt antalet företrädde aktier och röster upprättades, Bilaga 1, och godkändes som röstlängd vid stämman.

A schedule of shareholders, proxies and advisors present and the number of shares and votes represented was established, Appendix 1, and was approved as the voting list at the meeting.

§ 3. Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to attest the minutes

Beslutades att protokollet, jämte ordföranden, skulle justeras av Gabriel Urwitz.

It was resolved that Gabriel Urwitz, in addition to the chairman, was to verify the minutes.

§ 4. Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Dagordningen godkändes, dock med den ändringen att punkt 14 (ändring av bolagsordningen) placerades mellan punkterna 15 och 16.

The agenda was approved, however with the amendment that item 14 (amendment of the articles of association) was placed between items 15 and 16.

§ 5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the meeting has been duly convened

Konstaterades att kallelse till bolagsstämman skett i enlighet med bolagsordningen och att stämman således var behörigen sammankallad.

It was established that notice to attend the meeting had been sent in accordance with the articles of association and that the meeting thus had been duly convened.

§ 6. Framläggande av årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt av revisorsyttrande om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare har följts / *Presentation of the annual report, the auditor's report, the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report, as well as the auditor's statement on whether the guidelines on remuneration to senior executives have been complied with*

Verkställande direktör Philip Siberg höll ett anförande avseende det gångna räkenskapsåret samt besvarade frågor från stämmodeltagarna.

CEO Philip Siberg held a presentation regarding the past financial year and answered questions from the participants at the meeting.

Lars Kylberg presenterade revisionsberättelsen samt ovan nämnda revisorsyttrande.

Lars Kylberg presented the auditor's report, as well as the above-mentioned auditor's statement.

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 framlades.

The annual report, the auditor's report, the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report for the financial year 2025 were presented.

§ 7. Beslut / Resolutions

a) Beslutades att fastställa resultat- och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för räkenskapsåret 2025.

It was resolved to adopt the income statement and the balance sheet, as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet, for the financial year 2025.

b) Beslutades att ingen utdelning skulle lämnas för räkenskapsåret 2025 och att bolagets resultat balanseras i ny räkning.

It was resolved that no dividends should be paid for the financial year 2025 and that the company's result should be carried forward in new account.

c) Beslutades att bevilja verkställande direktören och styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025. Det antecknades att de berörda personerna inte deltog i omröstningen.

It was resolved to discharge the managing director and the members of the board of directors from liability for the financial year 2025. It was noted that the individuals concerned did not participate in the vote.

§ 8. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter / *Resolution on the number of members of the board of directors and the number of deputy members of the board of directors*

Beslutades att styrelsen skulle bestå av sex (6) ledamöter, utan suppleanter.

It was resolved that the board of directors should consist of six (6) directors, without any deputy directors.

§ 9. Fastställande av arvoden till styrelse och revisor / Determination of remuneration to the board of directors and the auditor

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att det totala arvodet till styrelsen för tiden intill slutet av årsstämman 2027 ska utgå i enlighet med följande komponenter:

1. Kontant grundarvode om totalt högst 2 025 000 kronor
2. Kontant arvode för utskottsarbete om totalt högst 325 000 kronor

Det noterades att förslaget om aktierätter hanteras under punkt 15.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the total remuneration to the board of directors for the time until the end of the 2027 annual general meeting shall be paid in accordance with the following components:

1. *Cash base remuneration of in total not more than SEK 2,025,000*
2. *Cash remuneration for committee work of in total not more than SEK 325,000*

It was noted that the proposal regarding share rights is addressed under item 15.

Beslutades att arvode till revisorn skulle utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved that remuneration to the auditor shall be paid in accordance with approved invoice.

§ 10. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande / Election of members of the board of directors and chairman of the board of directors

Noterades att Göran Brorsson har bett att få lämna styrelsen. Styrelseledamöterna Per Wold-Olsen, Adam Dahlberg, Sorin Brull, Ann Costello och Lars Axelson omvaldes och Wolfgang Reims valdes till ny styrelseledamot för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was noted that Göran Brorsson had requested to leave the board of directors. The board members Per Wold-Olsen, Adam Dahlberg, Sorin Brull, Ann Costello and Lars Axelson were re-elected and Wolfgang Reims was elected as new member of the board of directors for the time until the end of the next annual general meeting.

Bolagstämman riktade ett varmt tack till Göran Brorsson för hans insats som styrelseledamot.

The general meeting extended its warm thanks to Göran Brorsson for his contribution as a member of the board of directors.

Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande och Adam Dahlberg omvaldes till vice styrelseordförande.

Per Wold-Olsen was re-elected as chairman of the board of directors, and Adam Dahlberg was re-elected as vice chairman of the board of directors.

§ 11. Val av revisor / Election of auditor

Det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB omvaldes som Bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, med Lars Kylberg som huvudansvarig revisor.

The registered audit firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB was re-elected as auditor of the Company for the time until the next annual general meeting, with Lars Kylberg as the principal auditor.

§ 12. Beslut om valberedning inför nästa årsstämma / Resolution on a nomination committee for the next annual general meeting

Beslutades att inrätta en valberedning i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved to establish a nomination committee in accordance with Appendix 2.

§ 13. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the board of directors' remuneration report for approval

Styrelsens ersättningsrapport framlades.

The board of directors' remuneration report was presented.

Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport.

It was resolved to adopt the board of directors' remuneration report.

§ 15. Beslut om införande av aktieägarprogram för styrelsen / Resolution on the implementation of a shareholder program for board members

Förslaget diskuterades, varvid det noterades att aktieprogrammet utgör en del av arvudet till styrelsen.

The proposal was discussed, whereby it was noted that the remuneration model is part of the remuneration to the board.

Beslutades om införande av aktieägarprogram för styrelsen (Styrelseprogram 2026) i enlighet med valberedningens förslag, innefattande (a) beslut om Styrelseprogram 2026 och (b) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktad emission av C-aktier, återköp av emitterade C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier, allt i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved to implement a shareholder program for board members (Board Program 2026) in accordance with the nomination committee's proposal, comprising (a) a resolution on Board Program 2026 and (b) an authorization for the board of directors to resolve on a directed issue of Class-C shares, repurchase of issued Class C-shares, and transfer of ordinary shares, all in accordance with Appendix 3.

§ 14. Beslut om ny bolagsordning / Resolution on adoption of new articles of association

Beslutades att anta en ny bolagsordning i enlighet med Bilaga 4.

It was resolved to adopt new articles of association in accordance with Appendix 4.

§ 16. Beslut om incitamentsprogram 2026/2030 / Resolution on incentive program 2026/2030

Beslutades om (A) införande av personaloptionsprogram 2026/2030, (B) riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget samt (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier till deltagare i programmet, i enlighet med Bilaga 5.

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

It was resolved on (A) the introduction of the employee stock option program 2026/2030, (B) a directed issue of warrants to the Company, and (C) approval of the transfer of warrants or shares to participants in the program, in accordance with Appendix 5.

§ 17. Beslut om emissionsbemyndigande / Resolution on a general authorization

Beslutades om bemyndigande i enlighet med Bilaga 6.

It was resolved to adopt the authorization in accordance with Appendix 6.

§ 18. Stämmans avslutande / Closing of the general meeting

Ordförande för stämman förklarade bolagsstämman avslutad.

The chairman of the general meeting declared the general meeting closed.

Protokollet skrivs under elektroniskt (med BankID) av nedanstående personer.
Signeringslogg/certifikat följer.

The minutes are signed electronically (with BankID) by the persons listed below. Signing log/certificate will follow.

- Michaela Larsson
- Mattias Prage
- Gabriel Urwitz

Bilaga 2 / Appendix 2

Förslag till beslut om valberedning inför nästa årsstämma / Proposal for resolution on a nomination committee for the next annual general meeting

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att inrätta en valberedning samt anta instruktion för valberedningens arbete inför årsstämman 2027 enligt de principer som anges nedan.

Principer för utseende av valberedningens ledamöter

Stämman uppdrar åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclears aktiebok per den 30 september 2026, som vardera utser en ledamot av valberedningen. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen, ska den fjärde största aktieägaren tillfrågas (och så vidare) intill dess att valberedningen består av tre ledamöter.

Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Styrelsens ordförande ska inte vara ledamot av valberedningen. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen får inte vara ledamot av valberedningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i Bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning. Andra styrelseledamöter än styrelseordföranden kan ingå i valberedningen, men får inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter.

Valberedningens ledamöter ska offentliggöras på Bolagets webbplats senast sex månader före nästa årsstämma. På webbplatsen ska även uppgift lämnas om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen.

Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma.

Valberedningen utser ordförande inom sig. Styrelseordföranden eller annan styrelseledamot ska normalt inte vara ordförande för valberedningen.

Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot, ska valberedningen utse ny ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclears utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska lägga fram förslag till beslut i följande frågor för årsstämman 2027:

- a) Val av ordförande vid stämman,
- b) Fastställande av antal styrelseledamöter,
- c) Fastställande av arvoden och annan ersättning till styrelsen och dess utskott, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter,
- d) Fastställande av arvoden till revisorer,
- e) Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och vice styrelseordförande,
- f) Val av revisorer, samt

- g) Förslag till principer för valberedningens sammansättning och arbete inför årsstämman 2028.

Vid framtagande av förslag – och i övrigt i sitt arbete – ska valberedningen tillämpa punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") om mångfaldspolicy. Valberedningen ska i övrigt vid framtagande av förslag till frågor för årsstämman 2027 och i sitt uppdrag i övrigt följa Kodens bestämmelser.

Valberedningens arbetsformer

Valberedningen ska sammanträda så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande. Om ledamot begär att valberedningen ska sammankallas till möte, ska sådan begäran efterkommas.

Valberedningen är beslutsför om minst två ledamöter är närvarande. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdes av valberedningens ordförande.

Arvode

Inget arvode ska utgå till ledamöterna för deras arbete i valberedningen. Bolaget ska svara för skäliga kostnader som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullfölja sitt uppdrag.

The nomination committee proposes that the annual general meeting resolves to establish a nomination committee and to adopt instructions for the nomination committee's work prior to the 2027 annual general meeting in accordance with the principles set out below.

Principles for the appointment of members of the nomination committee.

The general meeting instructs the chairman of the board to contact the three largest shareholders in terms of votes according to Euroclear's share register as of 30 September 2026, who each appoint a member of the nomination committee. In the event that any of the three largest shareholders does not wish to appoint a member of the nomination committee, the fourth largest shareholder shall be consulted (and so on) until the nomination committee consists of three members.

The majority of the nomination committee's members shall be independent in relation to the Company and the Company management. The chairman of the board shall not be a member of the nomination committee. The CEO or another person from the Company management may not be a member of the nomination committee. At least one of the members of the nomination committee must be independent in relation to the largest shareholder in the Company in terms of votes or a group of shareholders who collaborate on the Company's administration. Board members other than the chairman of the board may be members of the nomination committee, but may not constitute a majority of the nomination committee's members.

The members of the nomination committee shall be published on the Company's website no later than six months before the next annual general meeting. The website shall also provide information on how shareholders can submit proposals to the nomination committee.

The term of office for the appointed nomination committee shall run until a new nomination committee has been appointed in accordance with the mandate from the next annual general meeting.

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

The nomination committee appoints a chairman from among its members. The chairman of the board or another board member shall normally not be the chairman of the nomination committee.

If a member leaves the nomination committee before its term is completed, and if the nomination committee considers that there is a need to replace this member, the nomination committee shall appoint a new member in accordance with the principles above, but based on Euroclear's printout of the share register as soon as possible after the member has left its post. Changes in the composition of the nomination committee shall be announced immediately.

Tasks of the nomination committee

The nomination committee shall submit proposals for resolutions on the following issues to the 2027 annual general meeting:

- a) Election of the chairman of the annual general meeting,*
- b) Resolution on the number of board members,*
- c) Resolution on the fees and other remuneration to the board of directors and its committees, divided between the chairperson and other members,*
- d) Resolution on the fees to the auditors,*
- e) Election of board members, chairman of the board of directors and vice chairman of the board of directors,*
- f) Election of auditors, and*
- g) Proposal for principles for the composition and instructions regarding work of the nomination committee in preparation for the annual general meeting 2028.*

When preparing the proposal regarding the election of board members and chairman of the board - and otherwise in its work - the nomination committee shall apply paragraph 4.1 of the Swedish Code of Corporate Governance (the "Code") regarding the diversity policy. The nomination committee shall also in other aspects, when preparing proposals for the 2027 annual general meeting adhere to the provisions of the Code.

The work of the nomination committee

The nomination committee shall meet as often as is necessary for the nomination committee to fulfil its duties, but at least once per year. Notices convening meetings are issued by the chairman of the nomination committee. If a member requests that the nomination committee be convened, the request shall be complied with.

The nomination committee is quorate if at least two members are present. Resolutions of the nomination committee shall be adopted by a simple majority of the members present or, in the event of a tied vote, the chairman shall have the casting vote.

Remuneration

No remuneration shall be paid to the committee members for their work on the nomination committee. The Company shall however bear reasonable costs that the nomination committee deem necessary for the committee to fulfil its assignment.

Förslag till beslut om införande av aktieägarprogram för styrelsen / Resolution on the implementation of a shareholder program for board members

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett aktieägarprogram för styrelseledamöter i Senzime ("**Styrelseprogram 2026**"). Förslaget består av två delbeslut, a) respektive b) nedan, som är villkorade av varandra.

Delbeslut a) innehåller villkoren för Styrelseprogram 2026, medan delbeslut b) innehåller de mer tekniska bestämmelserna för att möjliggöra leverans av aktier till deltagarna i programmet.

Besluten enligt detta förslag är även villkorade av att förslaget om ny bolagsordning (punkt 14 på dagordningen) antas av bolagsstämman.

a) Förslag till beslut om Styrelseprogram 2026

Bakgrund till förslaget

För att öka gemensamma intressen och engagemang i Bolagets verksamhet anser valberedningen att det är önskvärt att styrelseledamöter är aktieägare i Bolaget. Ett aktiebaserat program är vidare viktigt för att ersättningen till styrelsen ska vara konkurrenskraftig, något som krävs för att attrahera, behålla och motivera internationella och kompetenta medlemmar till styrelsen.

Valberedningens bedömning är att Styrelseprogram 2026 kommer att tjäna dessa ändamål på ett effektivt och långsiktigt sätt, vilket i sin tur gynnar Bolaget och dess aktieägare. Genom Styrelseprogram 2026 kommer de enskilda styrelseledamöterna att över tid kunna bygga upp mer betydelsefulla aktieinnehav (förutsatt att bolagsstämman även vid senare årsstämmor beslutar om att förnya programmet), vilket uppmuntrar långsiktigt ägande och gynnar ledamöter som har tjänstgjort och fortsättningsvis avser att tjänstgöra i Bolagets styrelse under många år.

Avsikten är att program med liknande utformning kommer att läggas fram även på kommande årsstämmor (vilket emellertid är beroende av att valberedningen finner det lämpligt). Valberedningen uppmanar styrelseledamöterna att behålla sina erhållna aktier åtminstone så länge som ledamoten är en del av styrelsen, med undantag för att finansiera skatt som en konsekvens av Styrelseprogram 2026.

Styrelseledamöter som inte omfattas av Styrelseprogram 2026

Varken Adam Dahlberg, med koppling till Bolagets största aktieägare – familjen Crafoord och Crafoordska stiftelsen – eller Lars Axelsson, med kopplingar till Bolagets näst största ägare Segulah-gruppen, deltar i Styrelseprogram 2026.

Villkor för Aktierätter

För Aktierätterna ska följande villkor gälla:

- Aktierätterna ska tilldelas deltagarna i Styrelseprogram 2026 i enlighet med vad som anges under rubriken *Tilldelning* nedan. Tilldelning ska ske så snart som praktiskt möjligt efter denna årsstämma ("**Tilldelningsdagen**").
- Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), och mer specifikt vid den dag som infaller fyra veckor före

årsstämman 2027 ("**Intjänandedagen**"), dock enbart under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot denna dag. Enligt det aktiemarknadsrättsliga regelverket behöver intjänandeperioden motiveras särskilt, eftersom den är kortare än tre år. Valberedningen anser den kortare tidsperioden vara lämplig och ändamålsenlig, eftersom styrelsens mandattid alltid sträcker sig till nästkommande årsstämma.

- Intjänade Aktierätter får utnyttjas efter Intjänandedagen (dock senast sex månader därefter).
- Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en stamaktie i Senzime.
- Antalet Aktierätter får omräknas i händelse av förändringar i Bolagets aktiekapitalstruktur som påverkar Aktierätterna, exempelvis uppdelning eller sammanläggning av aktier eller liknande åtgärder. Sådan omräkning ska genomföras av Revisionsutskottet i samråd med professionella rådgivare.
- Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Senzime, ska samtliga Aktierätter anses intjänade (i samband med en sådan transaktions genomförande).
- För Aktierätterna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av separata avtal med deltagarna samt de detaljerade villkoren för Styrelseprogram 2026. Avtalen med deltagarna får signeras av vice styrelseordföranden för Bolagets räkning.

Tilldelning

Antalet Aktierätter som ska tilldelas respektive deltagare ska beräknas genom att nedanstående belopp divideras med den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de 10 handelsdagarna närmast före Tilldelningsdagen, avrundat nedåt till närmaste heltal. Aktierätterna i Styrelseprogram 2026 föreslås tilldelas enligt följande:

- Styrelseordföranden: Aktierätter motsvarande 550 000 kronor.
- Övriga styrelseledamöter: Aktierätter motsvarande 275 000 kronor. Ledamöter som inte är oberoende från Segulah-gruppen eller Crafoord-gruppen föreslås inte erhålla några Aktierätter.

Illustrerande exempel. Styrelseledamot X är berättigad till Aktierätter motsvarande 275 000 kronor. Den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie under 10 handelsdagar före Tilldelningsdagen är SEK 4,50. Ledamoten tilldelas därmed 61 111 Aktierätter. Varje Aktierätt berättigar till en stamaktie i Bolaget. Om styrelseledamot X är kvar i styrelsen vid Intjänandedagen har ledamoten således rätt att vederlagsfritt erhålla 61 111 stamaktier.

Beredning av förslaget

Styrelseprogram 2026 har initierats av valberedningen baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och gällande marknadspraxis för jämförbara europeiska (inklusive svenska) noterade bolag. Förslaget har utarbetats med stöd av Bolagets juridiska rådgivare.

Utspädning

Under antagande om att aktiekursen vid tidpunkten för tilldelning av Aktierätter uppgår till cirka 4 kronor kommer Styrelseprogram 2026 att omfatta högst totalt 343 750 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,22 procent beräknat på antalet utestående aktier vid tidpunkten för kallelsen. Utspädningen förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal "Resultat per aktie". Information om Bolagets existerande incitamentsprogram

finns i Senzimes årsredovisning för 2025, som finns tillgänglig på Bolagets hemsida, www.senzime.com.

Programmets omfattning och kostnader

Styrelseprogram 2026 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". IFRS 2 föreskriver att Aktierätterna ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden.

Programmet har utformats i samråd med externa juridiska och finansiella rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning beräknas uppgå till högst 70 000 kronor (exklusive mervärdesskatt).

Utöver rådgivningskostnaderna och baserat på att tilldelning av Aktierätter sker till totalt fyra styrelseledamöter, varav en ordförande, bedömer styrelsen att Styrelseprogram 2026 kommer att föranleda kostnader i form av sociala avgifter samt administrativa kostnader i samband med aktieteckning och registrering vid Bolagsverket. Under antagandet att aktiekursen vid tilldelning av Aktierätter uppgår till cirka 4 kronor, att aktiekursen ökar med 25 procent, samt att Aktierätterna utnyttjas av deltagarna, uppskattas personalkostnaden enligt IFRS 2 till cirka 1,8 MSEK före skatt. Kostnaden för sociala avgifter uppskattas, baserat på samma antaganden, till cirka 576 000 kronor.

Den totala kostnaden för Styrelseprogram 2026, inklusive kostnader enligt IFRS 2 och för sociala avgifter, uppskattas därmed till cirka 2 400 000 kronor.

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är preliminära, baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Styrelseprogram 2026 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Leverans av aktier enligt Styrelseprogram 2026

För att säkerställa leverans av stamaktier enligt Styrelseprogram 2026 föreslår valberedningen att årsstämman bemyndigar styrelsen att fatta beslut om emission av C-aktier, om återköp av emitterade C-aktier samt om överlåtelse av egna stamaktier i enlighet med delbeslut b) nedan.

b) Förslag att bemyndiga styrelsen att besluta om riktad emission och återköp av C-aktier samt att överlåta egna stamaktier till deltagare i Styrelseprogram 2026

Samtliga beslut nedan (i)–(iii) läggs fram som ett gemensamt förslag.

i. Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka Bolagets aktiekapital med högst 87 500 kronor genom emission av högst 700 000 C-aktier. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet, dvs. 0,125 kronor. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa leverans av aktier enligt Styrelseprogram 2026, samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av nämnda program. Bemyndigandet kommer enbart att användas för det exakta antalet aktier som Bolaget ska leverera inom ramen för Styrelseprogram 2026.

ii. Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

Valberedningen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande av samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av aktier inom ramen för Styrelseprogram 2026.

iii. Beslut om överlåtelse inom ramen för Styrelseprogram 2026

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som Bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av C-aktier enligt (ii) ovan ska kunna, efter omvandling till stamaktier, överlåtas vederlagsfritt till deltagare i Styrelseprogram 2026 i enlighet med villkoren för programmet. Antalet stamaktier som får överlåtas kan emellertid omräknas i händelse av förändringar i Bolagets aktiekapitalstruktur som påverkar rätterna, exempelvis uppdelning eller sammanläggning av aktier eller liknande åtgärder. Sådan omräkning ska genomföras av Revisionsutskottet i samråd med professionella rådgivare.

*The nomination committee proposes that the annual general meeting resolves on the implementation of a shareholder program for board members of Sensime ("**Board Program 2026**"). The proposal consists of two sub-resolutions, a) and b) below, which are conditional upon each other. Sub-resolution a) contains the terms for Board Program 2026, while sub-resolution b) contains the more technical provisions to enable the delivery of shares to participants in the program. The resolutions under this proposal are also conditional upon the adoption of the proposal for new articles of association (item 14 on the agenda) by the general meeting.*

a) Proposal for resolution on Board Program 2026

Background to the proposal

To increase common interests and engagement in the Company's operations, the nomination committee considers it desirable for board members to be shareholders in the Company. A share-based program is also important for the remuneration to the board to be competitive, which is necessary to attract, retain, and motivate international and competent members to the board. The nomination committee's assessment is that Board Program 2026 will serve these purposes effectively and in the long term, which in turn benefits the Company and its shareholders. Through Board Program 2026, individual board members will be able to build more significant shareholdings over time (provided that the general meeting also resolves to renew the program at later annual general meetings), which encourages long-term ownership and benefits members who have served and intend to continue serving on the Company's board for many years. The intention is that similar programs will be proposed at future annual general meetings (which, however, depends on the nomination committee finding it appropriate). The nomination committee encourages board members to retain their received shares at least as long as the member is part of the board, except to finance taxes as a consequence of Board Program 2026.

Board members who are not participating in Board Program 2026

Adam Dahlberg, connected to the Company's largest shareholder – the Crafoord family and the Crafoord Foundation, and Lars Axelsson, connected to the Company's second-largest owner, the Segulah group, are not included in Board Program 2026.

Terms for the Share Rights

The following terms shall apply to the Share Rights:

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

- The Share Rights shall be allocated to participants in Board Program 2026 in accordance with what is stated under the heading Allocation below. Allocation shall take place as soon as practically possible after this annual general meeting ("**Allocation Date**").
- The Share Rights vest after approximately one year (equivalent to one term of office as a board member), specifically on the day that falls four weeks before the annual general meeting 2027 ("**Vesting Date**"), provided that the participant is still a board member on the Vesting Date. The vesting period for Board Program 2026 is one year, which according to the applicable securities market regulations must be justified (as it is shorter than three years). The nomination committee considers that such a shorter period is appropriate and suitable in this case, as the board's term always extends to the next annual general meeting.
- Vested Share Rights may be exercised after the Vesting Date (but no later than six months thereafter).
- Each vested Share Right entitles the holder to receive one common share in Senzime free of charge.
- The number of Share Rights may be recalculated in the event of changes in the Company's capital structure affecting the rights, such as a split or consolidation of shares or similar measures. Such recalculation shall be carried out by the Audit Committee in consultation with relevant professional advisors.
- The Share Rights may not be transferred or pledged.
- In the event of a public takeover offer, sale of the Company's business, liquidation, merger, or other similar transaction affecting Senzime, all Share Rights shall be deemed vested (in connection with the completion of such a transaction).
- The Share Rights shall otherwise be subject to the terms set out in separate agreements with the participants and the detailed terms for Board Program 2026. The agreements with the participants may be signed by the vice chairman of the board on behalf of the Company.

Allocation

The number of Share Rights to be allocated to participants shall correspond to the amount below, divided by the volume-weighted average price of the Company's share on Nasdaq Stockholm during the 10 trading days prior to the Allocation Date (rounded down to the nearest whole number). The Share Rights in Board Program 2026 are proposed to be allocated as follows:

- Chairman of the board of directors: Share Rights equivalent to SEK 550,000.
- Other board members: Share Rights equivalent to SEK 275,000. Members who are not independent from the Segulah group or Crafoord group are proposed not to receive any Share Rights.

Illustrative example. Board member X is entitled to Share Rights equivalent to SEK 275,000. The volume-weighted average price of the Company's share during the 10 trading days prior to the Allocation Date is SEK 4.50. Thus, the member is allocated 61,111 Share Rights. Each Share Right entitles the holder to one common share in the Company. If board member X remains on the board at the Vesting Date, the member is thus entitled to receive 61,111 common shares free of charge.

Preparation of the proposal

Board Program 2026 has been initiated by the nomination committee based on an evaluation of previous incentive programs and current market practices for comparable European (including Swedish) listed companies. The proposal has been prepared with the support of the Company's legal advisors.

Dilution

Assuming a share price at the time of allocation of Share Rights of approximately SEK 4, Board Program 2026 will encompass a maximum total of 343,750 shares, corresponding to a dilution of approximately 0.22 percent based on the number of outstanding shares at the time of the notice. The dilution is expected to have a marginal impact on the Company's key figure "Earnings per Share." Information about the Company's existing incentive programs is available in Senzime's annual report for 2025, which is available on the Company's website, www.senzime.com.

Scope and costs of the program

Board Program 2026 will be reported in accordance with "IFRS 2 – Share-based Payment." IFRS 2 prescribes that the Share Rights shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Social security contributions will be expensed in the income statement in accordance with UFR 7 during the vesting period.

The program has been established in consultation with external legal and financial advisors and the costs for this advice are estimated to amount to a maximum of SEK 70,000 (excluding VAT).

In addition to the advisory costs and based on the allocation of Share Rights to a total of four board members, including one chairman, the board estimates that the Board Program 2026 will incur costs in the form of social security contributions and administrative costs related to share subscription and registration with the Swedish Companies Registration Office. Assuming that the share price at the allocation of Share Rights is approximately SEK 4, that the share price increases by 25 percent, and that the Share Rights are exercised by the participants, the personnel cost according to IFRS 2 is estimated at approximately 1.8 million SEK before tax. The cost for social security contributions is estimated, based on the same assumptions, to approximately SEK 576,000.

The total cost for the Board Program 2026, including costs according to IFRS 2 and for social security contributions, is thus estimated to approximately SEK 2.4 million.

It should be noted that all calculations above are preliminary, based on assumptions, and are only intended to provide an illustration of the costs that the Board Program 2026 may entail. Actual costs may therefore deviate from those stated above.

Delivery of shares under Board Program 2026

To ensure the delivery of common shares under Board Program 2026, the nomination committee proposes that the annual general meeting authorizes the board to resolve on the issuance of Class C shares and the repurchase of issued Class C shares, as well as to resolve on the transfer of own common shares in accordance with point (b) below.

- b) Proposal to authorize the board to resolve on directed issuance and repurchase of Class C shares, and to transfer own common shares to participants in Board Program 2026

All resolutions below (i)-(iii) are presented as a joint proposal.

- i. Authorization for the board to resolve on the issuance of Class C shares

The nomination committee proposes that the annual general meeting resolves to authorize the board to, during the period until the next annual general meeting, on one or more occasions, increase the Company's share capital by a maximum of SEK 87,500 through the issuance of a maximum of 700,000 Class C shares. The new shares shall, deviating from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by a participating bank at a subscription price corresponding to the quota value, i.e., SEK 0.125. The purpose of the

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

authorization and the reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to ensure the delivery of shares under Board Program 2026 and to cover any social costs related to the said program. The authorization will only be used for the exact number of shares that the Company is to deliver within the framework of the Board Program 2026.

ii. Authorization for the board to resolve on the repurchase of own Class C shares

The nomination committee proposes that the annual general meeting authorizes the board to, during the period until the next annual general meeting, on one or more occasions, resolve on the repurchase of Class C shares. Repurchase may only be made through an acquisition offer for all outstanding Class C shares. The acquisition shall be made at a price corresponding to the share's quota value. Payment for acquired Class C shares shall be made in cash. The purpose of the proposed repurchase authorization is to ensure the delivery of shares within the framework of Board Program 2026.

iii. Resolution on transfer within the framework of Board Program 2026

The nomination committee proposes that the annual general meeting resolves that Class C shares acquired by the Company with the support of the repurchase authorization of Class C shares according to (ii) above may, after conversion into common shares, be transferred free of charge to participants in Board Program 2026 in accordance with the terms of the program. However, the number of common shares that may be transferred may be recalculated in the event of changes in the Company's capital structure affecting the rights, such as a split or consolidation of shares or similar measures. Such recalculation shall be carried out by the Audit Committee in consultation with relevant professional advisors.

Förslag till beslut om ny bolagsordning / Proposal for resolution on adoption of new articles of association

Styrelsen i Senzime AB, org.nr 556565-5734, föreslår att årsstämman beslutar att ändra bolagsordningen i syfte att möjliggöra Styrelseprogram 2026 (se punkt 15) samt ändra gränserna för aktiekapitalet. Införande av ett nytt aktieslag, C-aktier, föreslås. Dessa C-aktier kommer enbart att användas för att tekniskt säkerställa leverans av aktier inom ramen för Styrelseprogram 2026 och eventuella kommande styrelseprogram av liknande modell.

Förslagen ser ut enligt nedan. Införandet av aktieslaget C-aktier (och anknutna skrivningar) är villkorat av att stämman även beslutar i enlighet med förslaget i punkt 15 på dagordningen.

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<i>5 Antal aktier</i>	<i>5 Aktierna</i>
Antalet aktier ska vara minst 120 000 000 och högst 480 000 000.	<p>Antalet aktier ska vara lägst 120 000 000 och högst 480 000 000. Aktier kan utges i två serier, stamaktier och C-aktier. Stamaktier medför en (1) röst per aktie och C-aktier medför en tiondels (1/10) röst per aktie. Aktier av varje aktieslag kan utges till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.</p> <p>C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. Vid Bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i Bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.</p> <p>Beslutar Bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier ska en gammal aktie ge företrädesrätt till ny aktie av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det totala antal aktier de förut äger i Bolaget. I den mån detta inte kan ske vad avser viss aktie / vissa aktier, sker fördelning genom lottning.</p> <p>Vad som sagts ovan ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt.</p>

	<p>Vad som föreskrivs ovan om aktieägares företrädesrätt ska äga motsvarande tillämpning vid emission av teckningsoptioner och konvertibler.</p> <p>Beslutar Bolaget att genom kontant- eller kvittningsemission ge ut aktier av endast ett aktieslag, ska samtliga aktieägare, oavsett aktieslag, ha företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier som de förut äger.</p> <p>Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.</p> <p>Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det minst tillåtna aktiekapitalet, kan på begäran av ägare av C-aktie och efter beslut av Bolagets styrelse eller bolagsstämman, ske genom inlösen av C-aktier. Begäran från aktieägare ska framställas skriftligen. När minskningsbeslut fattas, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Inlösenbeloppet per C-aktie ska vara aktiens kvotvärde.</p> <p>Ägare av aktie som anmäls för inlösen ska vara skyldig att omedelbart efter erhållande av underrättelse om inlösenbeslut erhålla lösen för aktien eller, där Bolagsverket eller rättens tillstånd till minskningen erfordras, efter erhållande av underrättelse att lagakraftvunna beslut registreras.</p>
6 (Ny paragraf inlagd)	6 Omvandlingsförbehåll
	<p>C-aktier som innehas av Bolaget ska på beslut av styrelsen kunna omvandlas till stamaktier. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.</p>

Verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att vidta de smärre justeringar som kan bli erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

För giltigt beslut i enlighet med förslaget krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Efter ovan ändring får bolagsordningen den lydelse som framgår av Bilaga A.

The board of directors in Senzime AB, corp.reg.no 556565-5734, proposes that the annual general meeting resolves to amend the articles of association to enable the Board Program 2026 (see item 15) and to adjust the limits for the share capital. The introduction of a new share class, Class C shares, is proposed. These Class C shares will be used solely to technically ensure the delivery of shares within the framework of the Board Program 2026 and any future board programs of a similar model.

The proposals are outlined below. The introduction of Class C shares (and related writings) is conditional upon the meeting also resolving in accordance with the proposal in item 15 in the agenda.

Current wording	Proposed wording
5 Number of shares	5 The shares
<p>The number of shares in the Company shall be not less than 120,000,000 and not more than 480,000,000.</p>	<p>The number of shares in the Company shall be not less than 120,000,000 and not more than 480,000,000. Shares may be issued in two classes, common shares and Class C shares. Common shares carry one (1) vote per share, while Class C shares carry one-tenth (1/10) of a vote per share. Shares of each class may be issued up to an amount corresponding to the entire share capital.</p> <p>Class C shares do not entitle the holder to dividends. In the event of the Company's liquidation, Class C shares entitle the holder to an equal share in the Company's assets as other shares, but not exceeding an amount corresponding to the share's quota value.</p> <p>If the Company resolves to issue new shares through a cash or set-off issue, an existing share shall grant a preferential right to new shares of the same class in proportion to the number of shares previously held by the shareholder (primary preferential right). Shares not subscribed for with primary preferential rights shall be offered to all shareholders for subscription (subsidiary preferential right). If the shares offered in this way are insufficient for the subscription made with subsidiary preferential rights, the shares shall be allocated among the subscribers in proportion to the total number of shares they previously hold in the Company. To the extent that this cannot be done with respect</p>

to a certain share or shares, allocation shall be made by drawing lots.

The above shall not imply any restriction on the possibility of resolving on a cash issue or a set-off issue with deviation from the shareholders' preferential rights.

The provisions above regarding shareholders' preferential rights shall apply correspondingly to the issuance of warrants and convertibles.

If the Company resolves to issue shares of only one class through a cash or set-off issue, all shareholders, regardless of class, shall have preferential rights to subscribe for new shares in proportion to the number of shares they previously hold.

In the event of an increase in share capital through a bonus issue, new shares shall be issued for each class in proportion to the number of shares of the same class already existing. In such cases, old shares of a certain class shall entitle the holder to new shares of the same class. The foregoing shall not imply any restriction on the possibility of issuing shares of a new class through a bonus issue, following the necessary amendment of the articles of association.

A reduction of the share capital, but not below the minimum allowed share capital, may, upon request by the owner of a Class C share and following a decision by the Company's board or general meeting, be effected through the redemption of Class C shares. A request from a shareholder must be made in writing. When a reduction decision is made, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund, provided that the necessary funds are available. The redemption amount per Class C share shall be the share's quota value.

An owner of a share that has been registered for redemption shall be obliged to immediately receive payment for the share upon receiving notice of the redemption decision or, where the approval of the Swedish Companies Registration Office or the court is required for the reduction, upon

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

	<i>receiving notice that the legally binding decision has been registered.</i>
<i>6 (new item added)</i>	<i>6 Conversion</i>
	<i>Class C shares held by the Company may be converted into common shares upon resolution by the board. The board shall thereafter immediately notify the Swedish Companies Registration Office of the conversion for registration. The conversion is executed when the registration has been completed and the conversion has been recorded in the share register.</i>

The CEO, or the person appointed by the board, shall have the right to make any minor adjustments that may be necessary in connection with registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

A valid resolution in accordance with the proposal requires the support of shareholders holding at least two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

Following the above amendment, the articles of association shall have the wording set out in Appendix A.

BOLAGSORDNING

BOLAGSORDNING FÖR SENZIME AB (PUBL), org.nr 556565-5734

Articles of association for Sensime AB (publ), corp. reg. no 556565-5734

1. FIRMA / COMPANY NAME

Bolagets firma är Sensime AB (publ).

The company name is Sensime AB (publ).

2. STYRELSENS SÄTE / REGISTERED OFFICE

Styrelsen har sitt säte i Uppsala kommun.

The registered office of the company is in Uppsala municipality.

3. VERKSAMHET / OBJECTIVE

Bolaget ska bedriva utveckling, produktion och försäljning av medicinteknisk utrustning, samt därmed förenlig verksamhet.

The company's objective is to carry out development, manufacturing and sales of medical technology equipment and other business compatible therewith.

4. AKTIEKAPITAL / SHARE CAPITAL

Aktiekapitalet utgör lägst 15 000 000 kronor och högst 60 000 000 kronor.

The company's share capital shall be not less than SEK 15,000,000 and not more than SEK 60,000,000.

5. AKTIERNA / THE SHARES

Antalet aktier ska vara lägst 120 000 000 och högst 480 000 000. Aktier kan utges i två serier, stamaktier och C-aktier. Stamaktier medför en (1) röst per aktie och C-aktier medför en tiondels (1/10) röst per aktie. Aktier av varje aktieslag kan utges till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.

C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. Vid Bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i Bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Beslutar Bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier ska en gammal aktie ge företrädesrätt till ny aktie av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det totala antal aktier de förut äger i Bolaget. I den mån detta inte kan ske vad avser viss aktie / vissa aktier, sker fördelning genom lottnings.

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

Vad som sagts ovan ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt.

Vad som föreskrivs ovan om aktieägares företrädesrätt ska äga motsvarande tillämpning vid emission av teckningsoptioner och konvertibler.

Beslutar Bolaget att genom kontant- eller kvittningsemission ge ut aktier av endast ett aktieslag, ska samtliga aktieägare, oavsett aktieslag, ha företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier som de förut äger.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det minst tillåtna aktiekapitalet, kan på begäran av ägare av C-aktie och efter beslut av Bolagets styrelse eller bolagsstämma, ske genom inlösen av C-aktier. Begäran från aktieägare ska framställas skriftligen. När minskningsbeslut fattas, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Inlösenbeloppet per C-aktie ska vara aktiens kvotvärde.

Ägare av aktie som anmäls för inlösen ska vara skyldig att omedelbart efter erhållande av underrättelse om inlösenbeslut erhålla lösen för aktien eller, där Bolagsverket eller rättens tillstånd till minskningen erfordras, efter erhållande av underrättelse att lagakraftvunna beslut registreras.

The number of shares in the Company shall be not less than 120,000,000 and not more than 480,000,000. Shares may be issued in two classes, common shares and Class C shares. Common shares carry one (1) vote per share, while Class C shares carry one-tenth (1/10) of a vote per share. Shares of each class may be issued up to an amount corresponding to the entire share capital.

Class C shares do not entitle the holder to dividends. In the event of the Company's liquidation, Class C shares entitle the holder to an equal share in the Company's assets as other shares, but not exceeding an amount corresponding to the share's quota value.

If the Company resolves to issue new shares through a cash or set-off issue, an existing share shall grant a preferential right to new shares of the same class in proportion to the number of shares previously held by the shareholder (primary preferential right). Shares not subscribed for with primary preferential rights shall be offered to all shareholders for subscription (subsidiary preferential right). If the shares offered in this way are insufficient for the subscription made with subsidiary preferential rights, the shares shall be allocated among the subscribers in proportion to the total number of shares they previously hold in the Company. To the extent that this cannot be done with respect to a certain share or shares, allocation shall be made by drawing lots.

The above shall not imply any restriction on the possibility of resolving on a cash issue or a set-off issue with deviation from the shareholders' preferential rights.

The provisions above regarding shareholders' preferential rights shall apply correspondingly to the issuance of warrants and convertibles.

If the Company resolves to issue shares of only one class through a cash or set-off issue, all shareholders, regardless of class, shall have preferential rights to subscribe for new shares in proportion to the number of shares they previously hold.

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

In the event of an increase in share capital through a bonus issue, new shares shall be issued for each class in proportion to the number of shares of the same class already existing. In such cases, old shares of a certain class shall entitle the holder to new shares of the same class. The foregoing shall not imply any restriction on the possibility of issuing shares of a new class through a bonus issue, following the necessary amendment of the articles of association.

A reduction of the share capital, but not below the minimum allowed share capital, may, upon request by the owner of a Class C share and following a decision by the Company's board or general meeting, be effected through the redemption of Class C shares. A request from a shareholder must be made in writing. When a reduction decision is made, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund, provided that the necessary funds are available. The redemption amount per Class C share shall be the share's quota value.

An owner of a share that has been registered for redemption shall be obliged to immediately receive payment for the share upon receiving notice of the redemption decision or, where the approval of the Swedish Companies Registration Office or the court is required for the reduction, upon receiving notice that the legally binding decision has been registered.

6. OMVANDLINGSFÖRBEHÅLL / CONVERSION

C-aktier som innehas av Bolaget ska på beslut av styrelsen kunna omvandlas till stamaktier. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Class C shares held by the Company may be converted into common shares upon resolution by the board. The board shall thereafter immediately notify the Swedish Companies Registration Office of the conversion for registration. The conversion is executed when the registration has been completed and the conversion has been recorded in the share register.

7. STYRELSE OCH REVISOR / BOARD OF DIRECTORS AND AUDITOR

Styrelsen ska bestå av tre (3) till tio (10) ledamöter utan suppleanter. Den väljs årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma har hållits. En (1) till två (2) revisorer med eller utan revisorssuppleanter väljs årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma har hållits.

The board of directors shall consist of not less than three (3) and not more than ten (10) board members with no deputy board members. It is elected annually at an ordinary general meeting for the time until the next ordinary general meeting has been held. One (1) or two (2) auditors with or without deputy auditors are elected annually at an ordinary general meeting for the time until the next ordinary general meeting has been held.

8. KALLELSE / NOTICE

Kallelse till ordinarie bolagsstämma och extra bolagsstämma där ändring av bolagsordning ska behandlas utfärdas tidigast sex (6) veckor och senast fyra (4) veckor före bolagsstämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex (6) veckor och senast tre (3) veckor före bolagsstämman. Kallelse till bolagsstämma ska publiceras i Post och Inrikes Tidningar samt på Bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Nyheter.

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna vid bolagsstämma ska, utöver de förutsättningar för deltagande som framgår av aktiebolagslagen, också anmäla sitt deltagande på stämman till Bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Aktieägare får medföra ett eller två biträden till bolagsstämman, dock endast om aktieägaren på sätt som anges ovan anmäler det antal biträden denna har för avsikt att medföra.

Notice to attend an ordinary general meeting or an extraordinary general meeting where an amendment of the articles of association shall be addressed, shall be issued no earlier than six (6) and no later than four (4) weeks prior to the general meeting. Notice to attend other extraordinary general meetings shall be issued no earlier than six (6) and no later than three (3) weeks prior to the general meeting. Notice to attend a general meeting shall be announced in The Official Swedish Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) and on the company's website. The fact that notice has been issued shall be announced in Dagens Nyheter.

Shareholders who wish to participate at a general meeting shall, in addition to requirements for participation set out in the Swedish Companies Act (Sw. aktiebolagslagen (2005:551)), also notify the company thereof no later than on the date stated in the notice to attend the general meeting. Such a date may not be a Sunday, other public holiday, Saturday, Midsummer Eve, Christmas Eve or New Year's Eve and may not occur earlier than the fifth weekday prior to the general meeting.

Shareholders may be accompanied by one or two advisors at a general meeting provided that the shareholder has given the company notice of the number of advisors in the manner stated in the previous paragraph.

9. BOLAGSSTÄMMA / GENERAL MEETING

Ordinarie bolagsstämma hålls årligen inom sex (6) månader efter räkenskapsårets utgång.

På årsstämman ska följande ärenden förekomma

1. Val av ordförande för stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av en eller två protokolljusterare
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
5. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt i förekommande fall koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
6. Beslut
 - a) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt i förekommande fall koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b) om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
7. Fastställande av styrelse- och revisionsarvoden
8. Val av styrelse och suppleanter och i förekommande fall revisorer samt eventuella revisorssuppleanter
9. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen

Vid bolagsstämman må envar röstberättigad rösta för hela antalet av honom ägda och företrädda aktier, utan begränsning i röstetalet.

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

Ordinary general meetings are held annually within six (6) months after the end of the financial year.

At an annual general meeting, the following matters shall be addressed:

- 1. Election of chairman of the general meeting*
- 2. Preparation and approval of the voting list*
- 3. Election of one or two persons to attest the minutes*
- 4. Determination as to whether the meeting has been duly convened*
- 5. Presentation of the annual report and the auditor's report and, where applicable, the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report*
- 6. Resolutions on:*
 - a) adoption of the income statement and the balance sheet and, where applicable, the consolidated income statement and the consolidated balance sheet;*
 - b) allocation of the Company's result according to the adopted balance sheet; and*
 - c) discharge from liability for each of the members of the board of directors and the managing director*
- 7. Determination of remuneration to the board of directors and the auditor*
- 8. Election of members of the board of directors and deputy members of the board of directors and auditor and deputy auditor, if any*
- 9. Any other matter incumbent on the general meeting according to the Swedish Companies Act or the articles of association*

At a general meeting any person entitled to vote may vote for the total number of shares that such person holds and represents, without limitation in the number of votes.

10. RÄKENSKAPSÅR / FINANCIAL YEAR

Räkenskapsår är den 1 januari – 31 december.

The financial year shall be 1 January – 31 December.

11. AVSTÄMNINGSFÖRBEHÅLL / CSD CLAUSE

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

The company's shares shall be registered in a central securities depository register pursuant to the Financial Instruments Accounts Act (Sw. lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument).

Antagen på årsstämma den 19 maj 2026

Adopted at annual general meeting on 19 May 2026

Bilaga 5 / Appendix 5

Förslag till beslut om (A) införande av personaloptionsprogram 2026/2030, (B) beslut om riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget samt (C) beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i programmet / *The board of directors' proposal for resolution regarding (A) introduction of Employee Stock Option Program 2026/2030, (B) directed issue of warrants and (C) approval of transfer of warrants or shares in the Company to the participants in the employee stock option program*

Styrelsen i Senzime AB, org.nr 556565-5734, föreslår att stämman beslutar (A) om införandet av ett personaloptionsprogram ("**Program 2026/2030**" eller "**Programmet**") avsett för anställda och nyckelpersoner i Bolaget eller Bolagets koncern, (B) om en riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget för att säkerställa Bolagets leverans av aktier enligt programmet och för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader med anledning av programmet samt (C) om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i programmet. Beslut enligt punkt A, B och C ovan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att koncernens anställda och nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på Bolagets aktie. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare. Styrelsen gör också bedömningen att Programmet skapar förutsättningar att begränsa framtida lönekostnader, eftersom programmet delvis blir en del av deltagarnas totala ersättningspaket och helt eller delvis ersätter bonusprogram.

Den maximala utspädningseffekten av Programmet beräknas uppgå till ca 1,7 procent, förutsatt att fullt utövande av samtliga optioner i programmet utövas. Beräkningen har skett i förhållande till antalet utestående aktier och tilldelade optioner i Bolaget vid tidpunkten för kallelsen (inklusive optioner utställda för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader). För relationen till tidigare incitamentprogram i Bolaget, se nedan.

Detta förslag har beretts av styrelsen i samråd med extern rådgivare.

Programmets förhållande till övriga ersättningar

Allmänt. Bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal och andra nyckelpersoner. Bolaget behöver därför kunna erbjuda en konkurrenskraftig totalkompensation till sin personal. Ersättningen till anställda och andra nyckelpersoner ska kunna bestå av fast lön eller ersättning, rörlig ersättning i vissa fall, pension och andra sedvanliga förmåner (när det är tillämpligt) samt möjlighet att delta i långsiktiga incitamentsprogram efter beslut av bolagsstämman. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela Bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt. Exempel på mål är försäljnings- och resultatmål, utvecklingsmål och aktiekurs.

Fast och rörlig ersättning. Den fasta lönen eller ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet och omprövas årligen. Fördelningen mellan fast lön eller ersättning och eventuell rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdas ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt

belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier samt vara utformad i syfte att främja Bolagets långsiktiga värdeskapande.

Långsiktigt incitamentsprogram. Styrelsen avser att inrätta ett långsiktigt personaloptionsprogram till Bolagets anställda och andra nyckelpersoner i enlighet med vad som anges i förslaget nedan. Incitamentsprogrammet har utformats med syfte att uppnå ökat engagemang i Bolagets verksamhet och på så sätt bidra till att verksamheten utvecklas positivt. Intjänandeperioden till dess att en aktie får förvärvas ska inte understiga tre år.

Pension. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande anställda på marknaden och ska baseras på avgiftsbestämda lösningar.

A. Program 2026/2030

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införandet av Program 2026/2030 på i huvudsak följande villkor:

1. Programmet ska omfatta högst 2 400 000 personaloptioner.
2. Personaloptionerna ska vederlagsfritt tilldelas deltagare i programmet.
3. Program 2026/2030 ska omfatta anställda och övriga nyckelpersoner i Bolaget eller koncernen. Styrelseledamöter deltar inte i Programmet. Personaloptioner får erbjudas och tilldelas anställda och övriga nyckelpersoner i Bolaget eller koncernen baserat på deltagarnas kompetens, meriter, prestation, betydelse för Bolaget och deltagarens individuella fasta ersättning. Det högsta antal optioner en deltagare kan erbjudas inom ramen för Programmet följer nedan uppdelat per kategori. Om styrelsen bedömer det ändamålsenligt av kommersiella skäl får styrelsen emellertid besluta om avvikelse från fördelningen nedan för en eller flera deltagare.
 - VD: högst 150 000 optioner (maximalt 1 deltagare);
 - Ledande befattningshavare: högst 125 000 optioner per deltagare (maximalt 7 deltagare);
 - Övriga nyckelpersoner, konsulter och pool: högst 50 000 optioner per deltagare.
4. Tilldelning av personaloptioner beslutas senast den 31 december 2026. Tilldelning kan emellertid ske tidigare eller senare efter särskilt beslut härom av styrelsen.
5. Tilldelade personaloptioner tjänas in under tre år enligt följande:
 - 20 % av tilldelade personaloptioner intjänas den 1 oktober 2027;
 - 20 % av tilldelade personaloptioner intjänas den 1 oktober 2028; och
 - 60 % av tilldelade personaloptioner intjänas den 1 oktober 2029.
 - Om styrelsen bedömer det ändamålsenligt av kommersiella skäl får styrelsen emellertid besluta om avvikelse från schemat ovan för en eller flera deltagare.
6. Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i eller har uppdrag för Bolaget eller ett koncernbolag vid varje tidpunkt då intjäning sker. Om deltagaren upphör att vara anställd i eller ha uppdrag för Bolaget eller dess koncernbolag ska vidare intjäning inte ske. Deltagaren har emellertid rätt att även efter anställningens eller uppdragets upphörande behålla och sedermera utöva redan intjänade personaloptioner, såvida inte anställningen eller uppdraget i Bolaget upphört genom uppsägning eller avskedande (eller motsvarande hävningsgrund för uppdragsavtal) på grund av att deltagaren inte har fullgjort sina åligganden enligt anställningsavtalet, avtalet eller lag och förordning, varvid Bolagets skyldighet att leverera aktier, och deltagarens möjlighet att utöva personaloptioner för att erhålla aktier, bortfaller i dess helhet. Om styrelsen i ett enskilt fall bedömer det ändamålsenligt får styrelsen emellertid besluta om avvikelse från denna punkt.
7. *Utövandeperiod.* Deltagare kan utöva tilldelade och intjänade personaloptioner under perioden den 1 oktober 2029 till den 1 oktober 2030 ("**Utövandeperioden**").

8. *Måluppfyllelse*. Personaloptionerna får utövas för att teckna aktier i Bolaget, i enlighet med villkoren för personaloptionerna, varvid vissa strategiska och operationella mål kan komma att uppställas. Eventuella mål kommer att fastställas på förhand av styrelsen eller vd. Målen ska vara objektivt utformade och relaterade till verksamheten. Exempel på mål är försäljning- och resultatmål, utvecklingsmål och aktiekurs.
9. *Lösenpris*. Varje personaloption ska berättiga deltagare att under Utövandeperioden (efter eventuell måluppfyllelse enligt punkt 8 ovan), förvärva en (1) ny stamaktie i Bolaget till ett lösenpris som motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio (10) handelsdagar före bolagsstämman den 19 maj 2026.
10. Rätten att delta i Programmet är villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med Bolaget i det format Bolaget anvisar.
11. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren.
12. Om bolagsstämma (eller styrelse med stöd av bemyndigande) under personaloptionernas löptid skulle besluta om en förändring av antalet aktier i Bolaget (exempelvis sammanläggning eller uppdelning eller en nyemission av värdepapper) ska styrelsen se över personaloptionernas villkor och – om det bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentfunktion – genomföra ändringar av villkoren (som emellertid inte får vara till deltagarens nackdel). Styrelsen har även motsvarande möjlighet att se över och ändra personaloptionernas villkor om det av annan anledning bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentfunktion.
13. Styrelsen eller den styrelsen utser ska ha rätt att besluta om de mindre justeringar i Programmet som kan komma att behövas för att fullfölja Programmets syfte. Styrelsen eller den styrelsen utser ska även ha rätt att besluta om sådana mindre justeringar som, exempelvis av skatteskäl, kan krävas för att Programmets syfte ska uppfyllas för deltagare som är bosatta och arbetar för koncernen utanför Sverige.

B. Riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Programmet och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter med anledning av Programmet föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om en riktad emission av högst 2 640 000 teckningsoptioner, varav högst 2 400 000 teckningsoptioner för att säkerställa Bolagets leverans av stamaktier enligt Programmet och högst 240 000 teckningsoptioner för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av Programmet, enligt följande villkor.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget. Övertäckning kan inte ske.
2. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av Program 2026/2030 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av detsamma.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske genom teckning på teckningslista inom tre veckor från dagen för bolagsstämmans beslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
5. Teckningskursen för stamaktie vid utnyttjandet av teckningsoption är 0,125 kronor. Teckningskursen får dock inte understiga kvotvärdet på Bolagets aktie. Om teckningskursen överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde, ska överstigande beloppet redovisas i den fria överkursfonden.

6. Teckning av stamaktier med stöd av teckningsoptionerna ska ske i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna från och med den 1 oktober 2029 till och med den 1 oktober 2030.
7. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utövande av teckningsoptionerna uppgå till högst 330 000 kronor (med hänsyn till nuvarande kvotvärde och förutsatt att ingen omräkning sker enligt optionsvillkoren).
8. Aktie som tillkommit på grund av nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nytecknade aktier har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.
9. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering och verkställande.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna anges i ”*Villkor för teckningsoptioner 2026/2030, Senzime AB (publ)*”. I villkoren framgår bland annat att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas i vissa situationer.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att godkänna (i) att Bolaget får överlåta högst 2 400 000 teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i Programmet, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av Programmet i anslutning till att deltagarna utövar personaloptionerna för förvärv av aktier, och (ii) att Bolaget får förfoga över högst 240 000 teckningsoptioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för Programmet.

Övrigt

Kostnader för Program 2026/2030

Programmet har utformats i samråd med externa legala och finansiella rådgivare och kostnaderna för denna rådgivning beräknas uppgå till högst 50 000 kronor (exklusive mervärdesskatt).

Utöver rådgivningskostnaderna bedömer styrelsen att Programmet kommer att föranleda kostnader i form av sociala avgifter och administrativa kostnader i samband med aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna och registrering vid Bolagsverket. Dessa kostnader kan inte beräknas med erforderlig tillförlitlighet i nuläget, men då förslaget innefattar utgivande av optioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter får Bolagets kostnader anses planerade/hanterade på ett tillfredsställande sätt.

Tidigare incitamentsprogram i Bolaget; utspädning

Bolaget har för närvarande fyra pågående incitamentsprogram:

- personaloptionsprogram 2022/2026 – 900 000 optioner (samtliga tilldelade och 688 000 kvarstår hos nuvarande anställda)
- personaloptionsprogram 2023/2027 – 1 000 000 optioner (av dessa har 995 000 tilldelats och 890 000 kvarstår hos nuvarande anställda)
- personaloptionsprogram 2024/2028 – 1 020 000 optioner (av dessa har 1 020 000 tilldelats och 886 000 kvarstår hos nuvarande anställda)

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

- personaloptionsprogram 2025/2029 – 1 500 000 optioner (av dessa har 1 460 000 tilldelats och 1 460 000 kvarstår hos nuvarande anställda)

I samband med ovanstående optionsprogram har även ytterligare 460 000 optioner givits ut till Dotterbolaget, vilka kan användas för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader med anledning av optionsprogrammen (optioner som Bolaget kan använda för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader till följd av samtliga utestående program benämns härnäst **"Hedgeoptioner"**).

Baserat på antalet aktier och utestående teckningsoptioner vid tidpunkten för kallelsen, uppgår den potentiella utspädningen till följd av *samtliga utestående program* (vilket inkluderar det nu föreslagna Programmet, inklusive Hedgeoptionerna) till högst ca 4,4 procent (varvid antagits att samtliga kvarvarande optioner utövats för nyteckning av aktier). Det nu föreslagna Programmet (inklusive Hedgeoptioner) står för en utspädning om ca 1,7 procent. Den potentiella utspädningen till följd av samtliga utestående program (inklusive det nu föreslagna Programmet 2026/2030, men exklusive Hedgeoptioner), blir högst ca 4,0 procent (varvid antagits att samtliga tilldelade optioner utövats för nyteckning av aktier). För en mer detaljerad beskrivning av Bolagets incitamentsprogram hänvisas till årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Majoritetskrav

Beslut enligt punkt A, B och C ovan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra. För giltigt beslut krävs biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

*The board of directors of Senzime AB, corp.reg.no 556565-5734, proposes that the annual general meeting resolves (A) on the introduction of an employee stock option program ("**Program 2026/2030**" or the "**Program**") intended for the Company's or the group's employees and key employees, (B) on a directed issue of warrants to the Company, to ensure the Company's delivery of shares under the employee stock option program and to cover any cash flow effects due to social security costs as a result of the employee stock option program and (C) on approval of transfer of warrants or shares in the Company to the participants in the employee stock option program. Resolutions according to A, B and C above must be made as one decision and are thus conditional to each other.*

The board of directors considers that it is important and in all shareholders' interests that the Company's employees and key employees, who are deemed to be important for the Company's further development, have a long-term interest in a good growth in value of the shares in the Company. A personal long-term ownership commitment can be expected to contribute to an increased interest in the Company's operations and earnings development, and increase the participants' motivation and relationship with the Company and its shareholders. The board also considers that the Program creates the conditions for limiting future salary costs, as the program becomes part of the participants' remuneration package and replaces, partially or entirely, any bonus programs.

The maximum dilution effect of the proposed incentive program, assuming full exercise of all options in the program, will be approximately 1.7 percent of the share capital in the Company. The estimation has been made in relation to the number of outstanding shares and allocated options in the Company at the date of the notice (including options issued to cover cash flow effects as a result of any social security contributions). For the relationship to previous incentive programs in the Company, see below.

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

This proposal was prepared by the board in consultation with external counsel.

The employee stock option program in relation to other remuneration

In general. The Company shall offer terms in line with market conditions that enable the Company to recruit and retain competent personnel and other key personnel. The Company therefore needs to be able to offer competitive total compensation to its personnel. Remuneration to the employees and other key personnel shall comprise a fixed salary or remuneration, variable remuneration in some cases, pensions and other customary benefits (when applicable) and, upon the decision of the general meeting, a possibility to take part in long-term incentive programs. Remuneration is based on the individual's commitment and performance in relation to previously established goals, both individual goals and goals for the entire Company. Individual performance is continuously evaluated. Examples of goals are sales and profit targets, development goals and share price.

Fixed salary and variable remuneration. The fixed salary or remuneration shall take into account the individual's level of responsibility and experience and shall be reviewed on an annual basis. The share of the fixed salary or remuneration in relation to potential variable compensation shall be determined in relation to the employee's responsibility and authority. The variable remuneration shall in each case be limited to a maximum amount in advance and shall be connected to pre-determined and measurable criteria and designed to promote long-term value creation of the Company.

Long-term incentive programs. The board intends to introduce a long-term employee stock option program to the Company's employees and other key personnel in accordance with the proposal below. The incentive program has been set up for the purpose of increasing the interest in the Company's business and contributing to a positive development of the business. The vesting period until a share may be acquired may not be less than 3 years.

Pension. Pension benefits shall be offered on market terms in relation to what applies to corresponding employees in the market and shall be based on a defined contribution scheme.

A. Program 2026/2030

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on the introduction of Program 2026/2030 on essentially the following terms.

- 1. The Program shall include not more than 2,400,000 employee stock options.*
- 2. The employee stock options shall be assigned to the Program participants free of charge.*
- 3. The Program for 2026/2030 shall include employees and other key personnel in the Company or the group. Board members will not participate in the Program. Employee stock options shall be offered and granted to employees and other key personnel of the Company or the group based on the participants' competence, qualifications, performance, significance for the Company and individual fixed remuneration. The maximum number of options that a participant can be offered within the Program is as followed, divided by category. If the board deems it appropriate for commercial reasons, the board may decide to deviate from the allocation below for one or more participants.*
 - CEO: up to 150,000 options (maximum of 1 participant);*

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

- *Senior executives: up to 125,000 options per participant (maximum of 7 participants); and*
 - *Other key individuals, consultants and pool: up to 50,000 options per participant.*
4. *Resolution of allotment of employee stock options shall be made no later than 31 December 2026. Allocation can, however, take place earlier or later after a resolution by the board.*
 5. *Allotted employee stock options shall be vested over a three-year period in accordance with the following:*
 - *20% of the allotted employee stock options will be vested on 1 October 2027;*
 - *20% of the allotted employee stock options will be vested on 1 October 2028; and*
 - *60% of the allotted employee stock options will be vested on 1 October 2029.*
 - *If the board deems it appropriate for commercial reasons, the board may decide to deviate from the schedule above for one or more participants.*
 6. *Vesting requires that the participant is still employed in or has an engagement with the Company or a group Company at each vesting date. If a participant ceases to be employed in or have an engagement with the Company or group Company, further vesting will not take place. However, the participant is entitled to maintain and subsequently exercise already vested employee stock options after the termination of employment or engagement, provided that the employment or engagement of the participant has not been terminated through termination or dismissal (or equivalent grounds for termination of an engagement agreement) on the basis that the participant has not fulfilled its obligations in accordance with the employment agreement, the agreement or in accordance with law and regulations, at which the Company's obligation to deliver shares, and the participant's possibility to exercise his or hers employee stock options, ceases in its entirety. However, if the board deems it appropriate in an individual case, the board may resolve on deviation from this item.*
 7. *Exercising period. Participants can exercise granted and earned employee stock options during the period 1 October 2029 to 1 October 2030 (the "Exercising Period").*
 8. *Goal fulfilment. The employee stock options may be exercised to subscribe for shares in the Company, in accordance with the terms of the employee stock options, whereby certain strategic and operational goals may be established. Any goals will be determined by the board or the CEO in advance and shall be drawn up objectively and related to the business. Examples of goals are sales and profit targets, development goals and share price.*
 9. *Exercise Price. Each employee stock option entitles the participant to, during the Exercise Period (after potential goal fulfilment according to item 8 above), acquire one (1) new share in the Company at an exercise price, corresponding to 125 percent of the average volume-weighted share price of the Company's share on Nasdaq Stockholm during the period of ten (10) trading days preceding the shareholders' meeting on 19 May 2026.*

10. *The right to participate in the Program is subject to the participant entering into an option agreement with the Company in the format indicated by the Company.*
11. *Issued employee stock options do not constitute securities and may not be transferred, pledged or otherwise disposed by the holder.*
12. *If a general meeting (or the board of directors with support of authorization) should resolve on a change in the number of shares in the Company (such as a consolidation or split or a new issuance of securities), the board shall review the terms of the employee stock options and - if deemed appropriate and expedient to maintain the incentive function of the options - make amendments to the terms (which, however, must not be to the detriment of the participant). The board also has the corresponding ability to review and amend the terms of the employee stock options if it is deemed appropriate and expedient for other reasons to maintain the incentive function of the options.*
13. *The board or a person designated by the board shall have the right to decide on the minor deviations in the Program that may be needed to fulfil the purpose of the Program. The board or the person appointed by the board shall also have the right to decide on such minor adjustments that, for example for tax reasons, may be required for the purpose of the Program to be fulfilled for participants who reside and work for the group outside Sweden.*

B. Directed issue of warrants to the Company

To enable the Company's delivery of shares under employee stock option Program 2026/2030 and to cover potential social security costs arising from the employee stock option Program, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves on a directed issue of a maximum of 2,640,000 warrants, out of which maximum of 2,400,000 warrants to cover the Company's delivery of shares under the employee stock option Program and a maximum of 240,000 warrants to cover cash flow effects from potential social security costs arising from the Program, according to the following terms.

1. *The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders pre-emption rights, apply to the Company. Oversubscription cannot occur.*
2. *The reason for the deviation from the shareholders' pre-emption rights is that the issue forms a part in the introduction of Program 2026/2030 and to cover cash flow effects from potential social security costs arising from the Program.*
3. *The warrants are issued free of charge.*
4. *Subscription of warrants shall be made on a subscription list within three weeks from the date of the resolution of the annual general meeting. The board of directors shall have the right to extend the subscription period.*
5. *Each warrant shall entitle a right to acquire one (1) new share in the Company at a subscription price corresponding to SEK 0.125. However, the subscription price may not be lower than the quota value of the Company's share. If the subscription price exceeds the quota value of the previous shares, the excess amount shall be reported in the unrestricted premium reserve.*
6. *Subscription of shares through the exercise of the warrants shall be done in accordance with the terms and conditions for the warrants from 1 October 2029 to 1 October 2030.*

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

7. *If all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's registered share capital will increase by approximately SEK 330,000 (taking into account the current quota value and assuming that no recalculation takes place in accordance with the warrant terms).*
8. *A new share that has been issued through a warrant entitles to dividends for the first time on the first record date for dividends that takes place after the subscription of new shares have been registered with the Swedish Companies Registration Office and registered in the share register kept by Euroclear Sweden AB.*
9. *The board of directors, or a person designated by the board, is authorized to make minor adjustments that are required for the registration and execution of the decision.*

The complete terms and conditions for the warrants are stated in "Terms and conditions for warrants 2026/2030, Sensime AB (publ)". In the terms and conditions, it is stated that the subscription price, as well as the number of new shares to which each warrant entitles the holder to subscribe, may be recalculated in the event of certain situations.

C. Approval of transfer of warrants or shares in the Company

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to approve (i) that the Company may transfer a maximum of 2,400,000 warrants or shares in the Company to participants in the Program, or otherwise dispose of the warrants to secure the Company's commitments due to the Program in connection with the participants exercising the employee stock options for subscription of new shares, and (ii) that the Company may dispose of no more than 240,000 warrants to cover potential cash flow effects from social security costs in accordance with the terms of the Program.

Miscellaneous

Costs relating to Program 2026/2030

The employee stock option Program has been designed in consultation with external legal and financial advisors. The cost of this advice is estimated at not more than SEK 50,000 (excluding VAT).

In addition to the advisory costs, the board of directors considers that the Program will entail costs in the form of social security contributions and administrative costs in connection with subscription of shares through exercise of the warrants and registration with the Swedish Companies Registration Office. These costs cannot currently be calculated with proper reliability, but as the proposal includes the issuance of options to cover cash flow effects as a result of any social security contributions, the Company's costs may be considered planned/managed in a satisfactory manner.

Previous incentive programs in the Company; dilution

The Company currently has four ongoing incentive programs:

- *employee stock option program 2022/2026 – 900,000 options (fully allotted and 688,000 remain with current employees)*
- *employee stock option program 2023/2027 – 1,000,000 options (of these, 995,000 options have been allotted and 890,000 remain with current employees)*
- *employee stock option program 2024/2028 – 1,020,000 options (of these, 1,020,000 options have been allotted and 886,000 remain with current employees)*

Lindahl N.B. English translation is for convenience purposes only.

- *employee stock option program 2025/2029 – 1,500,000 options (of these, 1,460,000 options have been allotted and 1,460,000 remain with current employees)*

*In connection to the option programs above, an additional 460,000 options have been issued to the Subsidiary, which can be used to cover any cash flow effects as a result of social costs due to the option programs (options that the Company can use to cover potential cash flow effects as a result of social costs due to all outstanding programs are hereafter referred to as "**Hedge Options**").*

Based on the existing number of shares and outstanding warrants at the time of this notice, the potential dilution due to all outstanding programs (which includes the now proposed Program, including the Hedge Options), will not exceed approximately 4.4 percent (assuming that all remaining options are exercised for new subscription of shares). The now proposed Program (including Hedge Options) accounts for a dilution of approximately 1.7 percent. The potential dilution due to all outstanding programs (including the now proposed Program 2026/2030 but excluding Hedge Options), will not exceed approximately 4.0 percent (assuming that all allotted options are exercised for new subscription of shares). For a more detailed description of the Company's share-related incentive program, please refer to the annual report for the financial year 2025.

Majority requirements

Resolutions under items A, B and C above shall be adopted as one resolution and are thus conditional upon each other. A valid resolution requires that it is supported by shareholders representing at least nine-tenths of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

Förslag till beslut om emissionsbemyndigande / Proposal for resolution on a general authorization

Styrelsen i Senzime AB (publ), org. nr 556565-5734, föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om att öka Bolagets aktiekapital med ett belopp motsvarande högst femton (15) procent av Bolagets registrerade aktiekapital vid det tillfälle då bemyndigandet tas i anspråk första gången. Styrelsen ska kunna besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibla lån med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemission ska kunna ske med eller utan föreskrift om apport, kvittning eller annat villkor enligt aktiebolagslagen.

Styrelsen ska ha rätt att bestämma villkoren för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska ha rätt att teckna utgivna värdepapper. Villkoren ska vara marknadsmässiga. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att emittera värdepapper i samband med exempelvis förvärv eller ingående av samarbetsavtal, och ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att Bolaget på ett ändamålsenligt sätt kan tillföras kapital för finansiering av Bolagets fortsatta verksamhet samt att möjliggöra en breddning av ägarbasen i Bolaget.

Verkställande direktören, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag till beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av beslutet vid Bolagsverket eller på grund av andra formella krav.

The board of directors in Senzime AB (publ), corp. reg. no 556565-5734, proposes that the annual general meeting authorizes the board of directors, for the time until the next annual general meeting, whether on one or several occasions, to increase the Company's share capital with no more than fifteen (15) percent of the total share capital in the Company when the authorization is utilized for the first time. The board of directors shall be able to resolve on issues of shares, warrants and/ or convertible instruments with or without deviation from the shareholders' pre-emption rights and/or by an issue in kind or by way of set-off or other conditions as referred to in the Swedish Companies Act.

The board of directors shall have the right to determine the terms and conditions for issues under this authorization and who shall have the right to subscribe for the instruments issued. The terms shall be in accordance with market terms. The purpose of the authorization is to enable the board of directors to issue instruments in connection with, for example, acquisitions or entering into collaboration agreements, and to give the board flexibility in the work of ensuring that the Company, in an appropriate manner, can be provided with capital to finance the Company's continued operations and to enable a broadening of the owner base in the Company.

The board of directors, or the person appointed by the board of directors, is authorized to make such minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with the registration with the Swedish Companies Registration Office or other formal requirements.