

Styrelsens förslag till beslut om ändring av pågående personaloptionsprogram

Styrelsen i Senzime AB (publ), org.nr. 556565-5734, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att godkänna ändring av pågående personaloptionsprogram i enlighet med förslaget nedan.

Bolaget har tidigare utgivit teckningsoptioner inom ramen för fyra pågående personaloptionsprogram ("Programmen"):

- Program 2020/2023, beslutat den 2 juli 2020
- Program 2020/2024, beslutat den 2 juli 2020
- Program 2021/2025, beslutat den 11 maj 2021
- Program 2022/2026, beslutat den 18 maj 2022

Styrelsen bedömer att det är av stor strategisk vikt att anställda och nyckelpersoner har fortsatt långsiktigt engagemang i Bolaget och att Programmens villkor verkar i denna riktning. För att åstadkomma detta anser styrelsen att Programmens löptid och utövandeperioder bör ändras enligt nedan. Styrelsens förslag är att bolagsstämman beslutar att godkänna ändringarna.

- i. Utövandeperioden i personaloptionsprogram 2020/2023 löper enligt beslutet av årsstämman den 2 juli 2020 från den 1 juli 2023 till och med den 30 september 2023. Förslaget är att löptiden i programmet och utövandeperioden ändras, så att utövandeperioden istället löper från den 1 juli 2023 till och med den 30 september 2026;
- ii. Utövandeperioden i personaloptionsprogram 2020/2024 löper enligt beslutet av årsstämman den 2 juli 2020 från den 1 februari 2024 till och med den 30 april 2024. Förslaget är att löptiden i programmet och utövandeperioden ändras, så att utövandeperioden istället löper från den 1 februari 2024 till och med den 30 april 2027;
- iii. Utövandeperioden i personaloptionsprogram 2021/2025 löper enligt beslutet av årsstämman den 11 maj 2021 från 1 februari 2025 till och med den 30 april 2025. Förslaget är att löptiden i programmet och utövandeperioden ändras, så att utövandeperioden istället löper från den 1 februari 2025 till och med den 30 april 2028; och
- iv. Utövandeperioden i personaloptionsprogram 2022/2026 löper enligt beslutet av årsstämman den 18 maj 2022 från 1 februari 2026 till och med den 28 februari 2027. Förslaget är att löptiden i programmet och utövandeperioden ändras, så att utövandeperioden istället löper från den 1 februari 2026 till och med den 28 februari 2030.

Ändringarna ovan innebär att ingångna personaloptionsavtal samt underliggande teckningsoptioner som givits ut inom ramen för Programmen behöver ändras. Styrelsen eller den styrelsen utser uppdras att verkställa relevanta ändringar.

För en mer detaljerad beskrivning av Programmen hänvisas till årsredovisningen för räkenskapsåret 2022 och tidigare beslut avseende Programmen.

Verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att vidta de smärre justeringar som kan bli erforderliga i samband beslutets verkställande och i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

Uppsala i april 2023

Senzime AB (publ)

Styrelsen